



РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об открытом конкурсе «Команда Удмуртии»

В целях повышения качества кадрового состава системы государственного управления Удмуртской Республики и раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых представителей кадровых резервов Удмуртской Республики всех уровней:

1. Провести в период с 21 мая по 25 августа 2018 года открытый конкурс «Команда Удмуртии».

2. Утвердить прилагаемые:

Положение об открытом конкурсе «Команда Удмуртии»;

состав Экспертного совета открытого конкурса «Команда Удмуртии»;

состав Организационного комитета открытого конкурса «Команда Удмуртии».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Удмуртской Республики



Управление
делопроизводства

А.В. Бречалов

г. Ижевск
19 мая 2018 года
№ 154-РГ

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Главы
Удмуртской Республики
от 19 мая 2018 года № 154-РГ

ПОЛОЖЕНИЕ
об открытом конкурсе «Команда Удмуртии»

1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, имеющие высшее образование и отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Организационный комитет открытого конкурса «Команда Удмуртии» следующие документы:

личное заявление по форме, предусмотренной приложением 1 к настоящему Положению;

заполненную и подписанную анкету по форме, предусмотренной приложением 2 к Порядку формирования и использования резерва управленческих кадров Удмуртской Республики, утвержденного Указом Главы Удмуртской Республики от 23 июля 2015 года № 151 «О резерве управленческих кадров Удмуртской Республики»;

эссе, отвечающие требованиям, указанным в приложении 2 к настоящему Положению.

Лица, состоящие в кадровом резерве государственной гражданской службы Удмуртской Республики и в резерве управленческих кадров Удмуртской Республики, для участия в конкурсе представляют в Организационный комитет открытого конкурса «Команда Удмуртии» заявление и эссе.

2. Конкурс проводится в три этапа.

I этап: 21 мая – 15 июня 2018 года – прием документов и предварительный отбор.

На первом этапе Организационный комитет открытого конкурса «Команда Удмуртии» осуществляет выявление кандидатов, обладающих наибольшим потенциалом, на основе формализованной оценки представленных кандидатом материалов и документов, свидетельствующих о его управленческом опыте, управленческих качествах и управленческом потенциале. По результатам анализа полученных данных формируется первичный рейтинг кандидатов, на основании которого составляется список кандидатов, рекомендованных к участию во втором этапе – полуфинале открытого конкурса «Команда Удмуртии».

Решение Организационного комитета открытого конкурса «Команда Удмуртии» об итогах первого этапа конкурса, о кандидатах, допущенных ко второму этапу конкурса, оформляется протоколом.

Ко второму этапу открытого конкурса могут быть допущены не более 100 кандидатов.

II этап: 20 июня – 30 июня 2018 года – полуфинал открытого конкурса, включающий в себя серию обучающих и оценочных мероприятий.

Оценочные мероприятия включают в себя различный набор диагностических инструментов, направленных на получение сведений о лично-профессиональных и управленческих ресурсах кандидата.

Показатели оценки лично-профессиональных и управленческих ресурсов кандидатов:

стратегическое лидерство – способность формулировать стратегические цели организации, видеть стратегические перспективы деятельности и развития организационно-управленческих структур, развивать и поддерживать энергетический и психологический потенциал сотрудников, заражать их своими идеями;

управленческая компетентность – способность к планированию, организации, контролю, координации деятельности больших организационных структур; готовность к принятию самостоятельных управленческих решений, реализации менеджерских и административных функций;

настойчивость и целеустремленность – способность к преодолению сопротивления внешней среды при выполнении профессиональной и управленческой деятельности; умение добиваться поставленной цели; способность доводить до конца начатые дела, вторично возвращаться к реализации процесса в случае его неудачного внедрения;

масштабность мышления – способность видеть и анализировать проблемы не только с позиции занимаемой должности, но и в более широком организационном и социальном контексте;

готовность к саморазвитию – ориентация на непрерывное профессиональное и личное совершенствование; готовность и способность эффективно действовать в условиях изменений: способность воспринимать новую информацию, принимать решения в ограниченное время с ограниченным доступом к необходимой информации; готовность к взаимодействию с новыми людьми, а также к применению новых приемов и методов управления;

экспертная компетентность – способность к глубокому разностороннему и системному анализу профессиональных и управленческих проблем на основе имеющегося профессионального опыта и знаний;

готовность к командной работе – ориентация на командное взаимодействие; готовность к внутреннему принятию поставленных организационных целей и задач; способность к организации совместной деятельности по решению управленческих вопросов; навыки бесконфликтного общения, взаимодействия с людьми с различными лично-профессиональными особенностями; готовность к диалогу, обсуждению и принятию компромиссных решений;

компетентности самоуправления – стрессоустойчивость, выдержка; самообладание, уравновешенность; готовность к компромиссу; способность нести личную ответственность за собственные поступки, контролировать свои поступки, оценивать собственные результаты, объективно и рационально применять свои личностно-профессиональные ресурсы; способность к эффективной самоорганизации;

компетентности социального взаимодействия – готовность к конструктивному межличностному и социальному взаимодействию; владение умениями и навыками эффективных социальных коммуникаций; активность в социальных контактах; нацеленность на совместную работу;

социальная направленность – интегральное личностное качество, отражающее сплав ведущих ценностей руководителя и особенностей мотивационно-потребностной сферы личности, обеспечивающих направленность управленческой деятельности; повышенное внимание к внешнему миру, людям, социальным и политическим изменениям, ориентированность на решение социально значимых задач, предпочтение социально значимых мотивов своей деятельности, наличие ведущих социально направленных ценностей.

На основе проведенных оценочных мероприятий и процедур формируются итоговые показатели, отражающие выраженность личностно-профессиональных и управленческих ресурсов каждого кандидата, преимущественные области и возможности использования его в составе кадрового резерва на соответствующих уровнях управленческой иерархии. На основе итоговых показателей формируется интегральный рейтинг кандидатов в кадровый резерв и принимается решение о рекомендации включения их в состав резерва.

К третьему этапу могут быть допущены не более 50 финалистов.

III этап: 1 июля – 25 августа 2018 года – решение практических задач (реализация конкретных проектов на территории Удмуртской Республики). Задание, объем, сроки выполнения, результативность исполнения и эффективность предложенных путей решения поставленной задачи (проблемы) определяются Экспертным советом открытого конкурса «Команда Удмуртии». Третий этап заканчивается публичной защитой результатов решения практических задач (реализации проектов).

3. На втором и третьем этапах открытого конкурса к работе Экспертного совета могут быть привлечены эксперты из числа победителей конкурса «Лидеры России», ученые, преподаватели ведущих вузов страны и ведущих организаций. По итогам работы Экспертного совета определяются 30 победителей открытого конкурса «Команда Удмуртии».

Победители конкурса включаются в кадровый резерв Удмуртской Республики и получают возможность совершенствоваться и развивать свои управленческие навыки.

По результатам оценки и изучения личностно-профессиональных ресурсов лиц, включенных в кадровый резерв «Команда Удмуртии»,

Управлением государственной службы и кадров Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики разрабатываются программы подготовки и личностно-профессионального развития.

Программы подготовки осуществляются в следующих формах: участие в специальных программах подготовки, включая образовательные программы, стажировки; участие в конференциях, форумах; участие в проектной и экспертной деятельности; индивидуальное и групповое консультирование (коучинг); работа с наставниками.

Победители конкурса будут привлекаться для реализации приоритетных и инновационных проектов, реализуемых в Удмуртской Республике.



Приложение 1
к Положению о проведении
открытого конкурса
«Команда Удмуртии»

В Организационный комитет
открытого конкурса «Команда
Удмуртии»

от _____

(ФИО)

место работы (занимаемая должность):

проживающий по адресу:

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в открытом конкурсе «Команда Удмуртии».

С документами, определяющими порядок проведения открытого конкурса, и требованиями к кандидатам ознакомлен(а).

Согласен(на):

на прохождение конкурсного отбора;

на проверку достоверности представленных мной сведений в целях участия в конкурсе;

на передачу моих персональных данных ответственным за формирование и подготовку кадрового резерва Удмуртской Республики, а также на размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

К заявлению прилагаю документы:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

« _____ » 20 ____ года

(подпись)

Приложение 2
к Положению о проведении
открытого конкурса
«Команда Удмуртии»

ТРЕБОВАНИЯ
к эссе участников заочного тура
открытого конкурса «Команда Удмуртии»

1. Эссе должны быть представлены в одном общем файле формата MS Word 97-2003, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал – 1,0, отступы – 2,0. Выравнивание текста – по ширине.

2. Эссе 1 «Истинный Север». Объем эссе – 400 – 500 слов. Участнику предлагается:

 обозначить то, что, по его мнению, должно быть главной целью работы «Команды Удмуртии», основным ее приоритетом;

 обосновать максимальную важность этой цели для республики и живущих в ней людей;

 предложить конкретные и измеримые критерии, которые свидетельствовали бы о прогрессе в направлении обозначенной цели и ее итоговом достижении.

3. Эссе 2 «В одной лодке». Объем эссе – 400 – 500 слов. Участнику предлагается:

 назвать и описать 1 – 2 своих ключевых качества или компетенции, которые потенциально будут наиболее полезны для работы в составе «Команды Удмуртии»;

 обосновать важность и востребованность данных качеств (компетенций) в командной работе;

 привести примеры из реальной командной работы, где участник конкурса наиболее явно продемонстрировал указанные качества (компетенции);

 описать влияние продемонстрированных качеств (компетенций) на процесс командной работы и их важность для достижения итогового результата в конкретном случае.

Эссе участников будут оцениваться Экспертным советом открытого конкурса «Команда Удмуртии» по следующим критериям:

 соблюдение формальных требований (формат документа, оформление, объем эссе и т. д.);

 соответствие содержания предложенным темам, полнота ответов на поставленные вопросы;

 демонстрация знаний об Удмуртской Республике, ее особенностях, происходящих в ней социально-экономических процессах;

демонстрация знаний о современных теориях и практиках командной работы, управления проектами, компетентностном подходе в управлении персоналом;

грамотность, соблюдение грамматических, орфографических и стилистических норм литературного русского языка.



УТВЕРЖДЁН
распоряжением Главы
Удмуртской Республики
от 19 мая 2018 года № 154-РГ

СОСТАВ
Экспертного совета открытого конкурса
«Команда Удмуртии»

- Бречалов А.В. - председатель Экспертного совета, Глава Удмуртской Республики
- Галимов М.Р. - заместитель председателя Экспертного совета, менеджер общества с ограниченной ответственностью «Бюро информационных технологий «Мастер» (по согласованию)
- Моров А.В. - заместитель председателя Экспертного совета, директор общества с ограниченной ответственностью «Кобрейн» (по согласованию).
- Члены Экспертного совета:
- Вершинин П.Н. - председатель Общественной палаты Удмуртской Республики (по согласованию)
- Генералов Д.С. - генеральный директор акционерного общества «Корпорация развития Удмуртской Республики» (по согласованию)
- Макарычева И.Н. - психолог общества с ограниченной ответственностью «Кобрейн» (по согласованию)
- Муталенко А.А. - заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики
- Покрас В.И. - генеральный директор Союза «Удмуртская торгово-промышленная палата» (по согласованию)
- Свинин А.А. - Первый заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики
- Семенов Я.В. - Председатель Правительства Удмуртской Республики

- Смирнов С.В. - Руководитель Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики
- Стрелков Г.В. - председатель Удмуртского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» (по согласованию)
- Тумин М.И. - министр экономики Удмуртской Республики
- Хомич М.В. - Постоянный представитель Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации – заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики
- Чулкин А.А. - председатель Совета Удмуртского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (по согласованию).



УТВЕРЖДЁН
распоряжением Главы
Удмуртской Республики
от 19 мая 2018 года № 154-РГ

СОСТАВ
Организационного комитета открытого конкурса
«Команда Удмуртии»

- Свинин А.А. - Первый заместитель Председателя
Правительства Удмуртской Республики,
председатель Организационного комитета
- Макарычева И.Н. - психолог общества с ограниченной
ответственностью «Кобрейн», заместитель
председателя Организационного комитета (по
согласованию).

Члены Организационного комитета:

- Герасимов Е.А. - заместитель начальника Управления
государственной службы и кадров
Администрации Главы и Правительства
Удмуртской Республики – начальник отдела
кадровой работы
- Лукашев В.Н. - заместитель начальника Управления
государственной службы и кадров
Администрации Главы и Правительства
Удмуртской Республики – начальник отдела
государственной и муниципальной службы
- Потапов Д.Ю. - заместитель начальника Управления по
внутренней политике Администрации Главы
и Правительства Удмуртской Республики –
начальник отдела информационной политики
- Сарымсакова Ю.Э. - помощник Первого заместителя Председателя
Правительства Удмуртской Республики.

