

Ежегодный доклад  
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением  
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права, за 2020 год

**Администрация муниципального образования «Глазовский район»**  
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	11
	в том числе:	
1.1.	плановых	11
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: 1) МКОУ «Кожильская СОШ сельскохозяйственного направления»; 2) МОУ «Дондыкарская СОШ»; 3) МОУ «Золотаревская НШДС»; 4) МОУ «Кочишевская НШДС»; 5) МКУ «Центр обслуживания учреждений культуры МО «Глазовский район»; 6) МОУ «Трубашурская НШДС»; 7) МОУ «Штанигуртская НШ»; 8) МОУ «Ключевская СОШ»; 9) МОУ «Адамская СОШ»; 10) МОУ «Куреговская СОШ»; 11) МУ «Центр комплексного обеспечения образования МО «Глазовский район»	11
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: 1) МКОУ «Кожильская СОШ сельскохозяйственного направления»; 2) МОУ «Дондыкарская СОШ»; 3) МОУ «Золотаревская НШДС»; 4) МОУ «Кочишевская НШДС»; 5) МКУ «Центр обслуживания учреждений культуры МО «Глазовский район»; 6) МОУ «Трубашурская НШДС»; 7) МОУ «Штанигуртская НШ»; 8) МОУ «Ключевская СОШ»; 9) МОУ «Адамская СОШ»; 10) МОУ «Куреговская СОШ»; 11) МУ «Центр комплексного обеспечения образования МО «Глазовский район»	11

2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	9
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора (не указаны условия труда на рабочем месте)	4
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	0
3.11.	по другим вопросам: всего	5
	в т.ч. а) личные карточки формы Т-2 заполнены не полностью	2
	б) работники не ознакомлены с приказами по личному составу под роспись	1
	в) в Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют условия о предоставлении сведений о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка)	2
4.	Количество устраненных нарушений	9
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	0
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0

4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	0
4.11.	по другим вопросам: всего в т.ч. а) личные карточки формы Т-2 заполнены не полностью б) работники не ознакомлены с приказами по личному составу под роспись в) в Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют условия о предоставлении сведений о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка)	5 2 1 2
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2020 год.

Настоящий ежегодный доклад подготовлен в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики».

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 16 декабря 2014 года № 95.3 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», ответственным за подготовку в установленном порядке доклада об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является Администрация муниципального образования «Глазовский район».

В доклад включены сведения об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2020 году органами местного самоуправления муниципального образования «Глазовский район».

#### **1) Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

В соответствии со статьями 34, 38 Устава муниципального образования «Глазовский район» в перечень полномочий Администрации района входит осуществление муниципального контроля по иным вопросам, предусмотренным федеральными законами, в порядке, установленном федеральным законодательством, законами Удмуртской Республики и принятыми в соответствии с ними муниципальными правовыми актами.

На 2020 год постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 17 декабря 2019 года № 1.134 утвержден План проведения плановых проверок подведомственных организаций Администрации муниципального образования «Глазовский район» Удмуртской Республики.

## **2) Организация и проведение ведомственного контроля**

На территории муниципального образования «Глазовский район» расположены 31 подведомственная организация, в которых осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Функции по осуществлению данного контроля возложены на специалистов Управления образования, управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту, сектора муниципальной службы и кадровой работы отдела правовой и кадровой работы Аппарата.

На каждую проверку издается распоряжение Администрации муниципального образования «Глазовский район», в котором указаны лица, уполномоченные на проведение проверки.

В 2020 году было запланировано 11 проверок, проведено 11 плановых проверок, из них 2 выездные, 9 документарных.

Все проверки проведены в сроки, установленные Планом проведения плановых проверок.

## **3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.**

Органами местного самоуправления муниципального образования «Глазовский район» проводится определенная методическая работа с подведомственными организациями, в отношении которых проводятся проверки, направленная на предотвращение нарушений с их стороны.

В ходе проведения проверок за 2020 год выявлено 9 нарушений. По итогам проверки составлено 11 актов проверки и выдано 5 предписаний об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Все предписания исполнены в установленный срок.

## **4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

проводился в 2020 году в соответствии с кадровыми возможностями органов местного самоуправления. В отчетном году проверено 35,5% подведомственных организаций. Доля проведенных плановых проверок от общего количества запланированных проверок составляет 100 %.

Количество нарушений, выявленных в ходе проверки – 9, из них:

- по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора – 4 (44,4% от общего количество выявленных нарушений). Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок – в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, такие как условия труда на рабочем месте;

- прочие - 5 (55,6% от общего количество выявленных нарушений). К прочим нарушениям в сфере трудового законодательства отнесены в основном нарушения в части ведения кадрового учета и делопроизводства, в Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют условия о предоставлении сведений о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка).

Все нарушения, указанные в предписании устранены в срок. Жалобы на действие (бездействие) должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль не поступало. При проведении проверок и при устранении нарушений, выявленных в ходе проверок, оказывалась методическая помощь подведомственным организациям в разработке локальных нормативных актов.

В ходе проведения проверок и устранения нарушений, отраженных в предписании, с руководителями проверяемых учреждений проводится разъяснительная работа и подробные консультации по трудовому законодательству.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

## **5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

Анализ контрольной деятельности за 2020 год позволяет сделать выводы, что основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются:

- недостаточный уровень знаний трудового законодательства руководителями муниципальных организаций и специалистами, ответственными за кадровое делопроизводство и охрану труда в подведомственных организациях;

- отсутствие на систематической основе повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей муниципальных организаций по вопросам трудового законодательства;

- ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей специалистами;
- недостаточное финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий охраны труда работников.

В связи с этим подведомственным организациям и структурным подразделениям, осуществляющим координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций Администрации муниципального образования «Глазовский район», предложено направлять руководителей и специалистов на курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства.

В целях предупреждения нарушений в 2021 году планируется проведение следующих мероприятий:

1. усиление проведения методической работы с представителями проверяемых муниципальных организаций путем разъяснения норм трудового законодательства и последствий их несоблюдения;
2. направление информации о результатах осуществления ведомственного контроля в структурные подразделения Администрации Глазовского района, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций;

Для повышения качества проводимых проверок предлагаем:

- Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики по итогам проверок проводить семинары с должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, в форме вопрос - ответ, обмен опытом;
- предусмотреть возможность участия в данных семинарах представителей Государственной инспекции труда в Удмуртской Республики.

**Глава муниципального образования  
«Глазовский район»**



**В.В. Сабреков**