

Ежегодный доклад

об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2022 год

**Администрация муниципального образования «Муниципальный округ
 Глазовский район Удмуртской Республики»**

(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	9
	в том числе:	
1.1.	плановых	9
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: 1) МУК «Глазовская районная централизованная библиотечная система»; 2) МУК «Глазовский районный историко-музейный комплекс»; 3) МКУ «Централизованная бухгалтерия МО «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»; 4) МБОУ ДО «Понинская детская школа искусств»; 5) МОУ «Дзякинская СОШ»; 6) МКУ «ЕДДС Глазовского района»; 7) МОУ «Пусошурская СОШ»; 8) МОУ «Октябрьская СОШ»; 9) МОУ «Парзинская СОШ»	9
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: 1) МУК «Глазовская районная централизованная библиотечная система»; 2) МУК «Глазовский районный историко-музейный комплекс»; 3) МКУ «Централизованная бухгалтерия МО «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»; 4) МБОУ ДО «Понинская детская школа искусств»; 5) МОУ «Дзякинская СОШ»; 6) МКУ «ЕДДС Глазовского района»; 7) МОУ «Пусошурская СОШ»; 8) МОУ «Октябрьская СОШ»; 9) МОУ «Парзинская СОШ»	

2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	15
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда (в соответствии статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор не зарегистрирован в соответствующем органе по труду)	1
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора (не указаны условия труда на рабочем месте)	4
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда (не в полном объеме разработаны инструкции по охране труда по видам выполняемых работ)	1
	в том числе;	
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
3.10.3	проведение медицинских осмотров	
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.5	расследование несчастных случаев	

3.11.	по другим вопросам: всего	9
	а) личные карточки формы Т-2 заполнены не полностью	4
	б) работники не ознакомлены с приказами по личному составу под роспись	3
	в) в Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют условия о предоставлении сведений о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка)	1
	г) по делопроизводству систематизировать номенклатуру дел (сгруппировать приказы по личному составу в соответствии с установленными сроками их хранения)	1
4.	Количество устраненных нарушений	15
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	1
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	(не в полном объеме разработаны инструкции по охране труда по видам выполняемых работ)	1
	в том числе	
4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	0
4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
4.10.3	проведение медицинских осмотров	0
4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	

4.10.5	расследование несчастных случаев	
4.11	по другим вопросам	9
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 год.

Настоящий ежегодный доклад подготовлен в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики».

В доклад включены сведения об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2022 году органами местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

1) Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В соответствии со статьями 34, 38 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» в перечень полномочий Администрации района входит осуществление муниципального контроля по иным вопросам, предусмотренным федеральными законами, в порядке, установленном федеральным законодательством, законами Удмуртской Республики и принятыми в соответствии с ними муниципальными правовыми актами.

На 2022 год постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 20 декабря 2021 года № 1.5 утвержден План проведения плановых проверок подведомственных организаций Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

2) Организация и проведение ведомственного контроля

На территории муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» расположены 24 подведомствен-

ные организации, в которых осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Функции по осуществлению данного контроля возложены на специалистов Управления образования, управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту, сектора муниципальной службы и кадровой работы отдела правовой и кадровой работы Аппарата.

На каждую проверку издается распоряжение Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», в котором указаны лица, уполномоченные на проведение проверки.

В 2022 году было запланировано 9 проверок, проведено 9 плановых проверок, из них 3 выездные, 6 документарных.

Все проверки проведены в сроки, установленные Планом проведения плановых проверок.

3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

Органами местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» проводится определенная методическая работа с подведомственными организациями, в отношении которых проводятся проверки, направленная на предотвращение нарушений с их стороны.

В ходе проведения проверок за 2022 год выявлено 15 нарушений. По итогам проверки составлено 9 актов проверки.

4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проводился в 2022 году в соответствии с кадровыми возможностями органов местного самоуправления. В отчетном году проверено 37,5% подведомственных организаций. Доля проведенных плановых проверок от общего количества запланированных проверок составляет 100 %.

Количество нарушений, выявленных в ходе проверки – 15, из них:

- социального партнерства в сфере труда - 1 (6,67% от общего количество выявленных нарушений). В соответствии статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор не зарегистрирован в соответствующем органе по труду.

- по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора – 4 (26,66% от общего количество выявленных нарушений). Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок – в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, такие как условия труда на рабочем месте;

- прочие - 9 (60% от общего количество выявленных нарушений). К прочим нарушениям в сфере трудового законодательства отнесены в основном

нарушения в части ведения кадрового учета и делопроизводства, в Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют условия о предоставлении сведений о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка);

- обеспечения безопасных условий и охраны труда -1 (6,67% от общего количество выявленных нарушений). Не в полном объеме разработаны инструкций по охране труда по видам выполняемых работ.

Все нарушения устранены в срок. Жалобы на действие (бездействие) должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль не поступало. При проведении проверок и при устранении нарушений, выявленных в ходе проверок, оказывалась методическая помощь подведомственным организациям в разработке локальных нормативных актов.

В ходе проведения проверок и устранения нарушений, отраженных в предписании, с руководителями проверяемых учреждений проводится разъяснительная работа и подробные консультации по трудовому законодательству.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Анализ контрольной деятельности за 2022 год позволяет сделать выводы, что основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются:

- отсутствие на систематической основе повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей муниципальных организаций по вопросам трудового законодательства;

- недостаточное финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий охраны труда работников.

В связи с этим подведомственным организациям и структурным подразделениям, осуществляющим координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», предложено направлять руководителей и специалистов на курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства. В целях предупреждения нарушений в 2023 году планируется проведение следующих мероприятий:

1. усиление проведения методической работы с представителями проверяемых муниципальных организаций путем разъяснения норм трудового законодательства и последствий их несоблюдения;

2. направление информации о результатах осуществления ведомственного контроля в структурные подразделения Администрации Глазовско-

го района, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций;

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский
район Удмуртской Республики»**



В.В. Сабреков