

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2024 год
Администрация муниципального образования «Муниципальный округ
Глазовский район Удмуртской Республики»
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	4
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: 1) МУДО «Дом детского творчества» 2) МОУ «Понинская СОШ»; 3) МОУ «Качкашурская СОШ»; 4) МКОУ «Чуринская НШДС»;	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: 1) МУДО «Дом детского творчества» 2) МОУ «Понинская СОШ»; 3) МОУ «Качкашурская СОШ»; 4) МКОУ «Чуринская НШДС»;	4
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	0
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	13
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда (в соответствии статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор не зарегистрирован в соответствующем органе по труду)	0

3.2.	заклучения, изменения и расторжения трудового договора, в том числе 1) не указаны условия труда на рабочем месте; 2) не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменениями условий трудового договора	9 4 5
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда (не в полном объеме разработаны инструкции по охране труда по видам выполняемых работ)	
	в том числе;	
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
3.10.3	проведение медицинских осмотров	
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.5	расследование несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам: всего а) работники не ознакомлены с приказами по личному составу под роспись	4
4.	Количество устраненных нарушений	13
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.2.	заклучения, изменения и расторжения трудового договора	9

4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	(не в полном объеме разработаны инструкции по охране труда по видам выполняемых работ)	
	в том числе	
4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
4.10.3	проведение медицинских осмотров	
4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
4.10.5	расследование несчастных случаев	
4.11	по другим вопросам	4
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2024 год.

Настоящий ежегодный доклад подготовлен в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года № 413 «Об утверждении Поряд-

ка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики».

В доклад включены сведения об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2024 году органами местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

1) Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В соответствии со статьей 32 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» в перечень полномочий Администрации района входит осуществление муниципального контроля по иным вопросам, предусмотренным федеральными законами, в порядке, установленном федеральным законодательством, законами Удмуртской Республики и принятыми в соответствии с ними муниципальными правовыми актами.

На 2024 год постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 12 декабря 2023 года № 1.202 утвержден План проведения плановых проверок подведомственных организаций Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

2) Организация и проведение ведомственного контроля

На территории муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» расположены 24 подведомственные организации, в которых осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Функции по осуществлению данного контроля возложены на специалистов Управления образования, управления по проектной деятельности, культуре, молодежной политике, физической культуре и спорту, отдела кадровой и правовой работы управления правовой, кадровой и архивной работы Аппарата.

На каждую проверку издается распоряжение Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», в котором указаны лица, уполномоченные на проведение проверки.

В 2024 году было запланировано 4 проверки, проведено 4 плановой документальной проверки.

3) Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

Органами местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» проводится определенная методическая работа с подведомственными организациями, в отношении которых проводятся проверки, направленная на предотвращение нарушений с их стороны.

В ходе проведения проверок за 2024 год выявлено 13 нарушений. По итогам проверки составлено 4 акта проверки.

4) Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проводился в 2024 году в соответствии с кадровыми возможностями органов местного самоуправления. В отчетном году проверено 16,7% подведомственных организаций. Доля проведенных плановых проверок от общего количества запланированных проверок составляет 100 %.

Количество нарушений, выявленных в ходе проверки – 13, из них:

- по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора – 9 (69,2% от общего количество выявленных нарушений). Наиболее характерные нарушения, выявленные в ходе проверок – в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия, такие как условия труда на рабочем месте, несвоевременно заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам);

- прочие - 4 (30,8% от общего количество выявленных нарушений). К прочим нарушениям в сфере трудового законодательства отнесены в основном нарушения в части ведения кадрового учета и делопроизводства.

Все нарушения устранены в срок. Жалобы на действие (бездействие) должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль не поступало. При проведении проверок и при устранении нарушений, выявленных в ходе проверок, оказывалась методическая помощь подведомственным организациям в разработке локальных нормативных актов.

В ходе проведения проверок и устранения нарушений, отраженных в предписании, с руководителями проверяемых учреждений проводится разъяснительная работа и подробные консультации по трудовому законодательству.

Эффективность ведомственного контроля в том, что проводимые проверки носят предупредительный характер, что позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно-надзорными органами.

5) Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Анализ контрольной деятельности за 2024 год позволяет сделать выводы, что основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются:

- отсутствие на систематической основе повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей муниципальных организаций по вопросам трудового законодательства;

- недостаточное финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий охраны труда работников.

В связи с этим подведомственным организациям и структурным подразделениям, осуществляющим координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», предложено направлять руководителей и специалистов на курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства. В целях предупреждения нарушений в 2025 году планируется проведение следующих мероприятий:

1. усиление проведения методической работы с представителями проверяемых муниципальных организаций путем разъяснения норм трудового законодательства и последствий их несоблюдения;

2. направление информации о результатах осуществления ведомственного контроля в структурные подразделения Администрации Глазовского района, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский
район Удмуртской Республики»**



Г.А. Аверкиева