

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

**«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)**

**(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**20 сентября 2017 года № 140**

**г. Глазов**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район», утвержденное постановлением Администрации Глазовского района от 8 августа 2013 года № 85.4 (в редакции постановлений от 15 апреля 2014 года №29, от 17 ноября 2014 года №88, от 27 апреля 2015 года №50, от 24 марта 2016 № 40, от 1 февраля 2017 года № 14)**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2017 года № 353 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики, и бюджетных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений» и в целях обеспечения социальных гарантий работникам муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район» **Администрация муниципального образования «Глазовский район»** ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район», утвержденное постановлением Администрации Глазовского района от 8 августа 2013 года № 85.4 (в редакции постановлений от 15 апреля 2014 года №29, от 17 ноября 2014 года №88, от 27 апреля 2015 года №50, от 24 марта 2016 № 40, от 1 февраля 2017 года № 14), следующие изменения:

1)абзац пятый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;»;

2) таблицу 1 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  | Должностной оклад (рублей)  |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава  | 8570  |
| Должности работников культуры, искусства и 1 кинематографии среднего звена.  | 8960  |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 10080 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 12320 |

 3) таблицу 2 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  | Должностной оклад (рублей)  |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6600  |
| 2 квалификационный уровень  | 6610  |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6660  |
| 2 квалификационный уровень  | 6710  |
| 3 квалификационный уровень  | 7250  |
| 4 квалификационный уровень  | 7700  |
| 5 квалификационный уровень  | 7870  |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6660  |
| 2 квалификационный уровень  | 6820  |
| 3 квалификационный уровень  | 7650  |
| 4 квалификационный уровень  | 7920  |
| 5 квалификационный уровень  | 7980  |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 8090  |
| 2 квалификационный уровень  | 8420  |
| 3 квалификационный уровень | 8690 |

4) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

 Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы  | Размер надбавки (в процентах)  |
| Руководителям, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам  |
| От 1 года до 5 лет  | 10  |
| От 5 лет до 1 0 лет  | 20  |
| От 10 лет до 15 лет  | 30  |
| Свыше 1 5 лет  | 40  |
| Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», специалистам по охране труда, указанным в таблице 9 приложения 1  |
| От 1 года до 10 лет  | 5  |
| От 1 0 лет до 1 5 лет  | 10  |
| Свыше 1 5 лет  | 15  |
| Специалистам, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»  |
| От 1 года до 5 лет  | 5  |
| От 5 лет до 10 лет  | 10  |
| От 1 0 лет до 1 5 лет  | 15  |
| Свыше 1 5 лет  | 20  |
| Общеотраслевым профессиям рабочих |
| Свыше 23 лет  | 4 |

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет установлен в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.»;

 5) пункт 28 дополнить абзацем следующего содержания:
«Показатели эффективности деятельности работников определяются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми в установленном законодательством порядке.»;

6) дополнить пунктом 49.1 в следующей редакции:

«49.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

7) приложение 1 изложить в следующей редакции:

 Таблица 9

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждение | Должностной оклад, рублей |
| Заведующий филиалом библиотеки | в библиотеках | 12320 |

1. Ддополнить пунктом 33.1 в следующей редакции:

«33.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

1. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны
трудового договора заключают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае недостижения сторонами трудового договора соглашения о заключении дополнительного соглашения об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оплата труда производится в соответствии с условиями ранее заключенного трудового договора без учета изменений, внесенных настоящим постановлением.

4. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели Решением Глазовского Районного Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Глазовский район» на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район».

**5**. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» по социальным вопросам Е.А. Попову.

**Глава муниципального**

**образования «Глазовский район» В.В.Сабреков**

И.В.Каркина

5-59-20

СОГЛАСОВАНО:

Главный специалист-эксперт-юрист

правового отдела Аппарата С.А. Подрядчикова

Начальник отдела организационной работы

и административной реформы Аппарата Н.А. Кандакова

Заместитель главы Администрации

 МО " Глазовский район" по экономике

 финансам и имущественным отношениям Ю.В.Ушакова