

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

**«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)**

**(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**20 сентября 2017 года № 140**

**г. Глазов**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район», утвержденное постановлением Администрации Глазовского района от 8 августа 2013 года № 85.4 (в редакции постановлений от 15 апреля 2014 года №29, от 17 ноября 2014 года №88, от 27 апреля 2015 года №50, от 24 марта 2016 № 40, от 1 февраля 2017 года № 14)**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2017 года № 353 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики, и бюджетных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений» и в целях обеспечения социальных гарантий работникам муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район» **Администрация муниципального образования «Глазовский район»** ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район», утвержденное постановлением Администрации Глазовского района от 8 августа 2013 года № 85.4 (в редакции постановлений от 15 апреля 2014 года №29, от 17 ноября 2014 года №88, от 27 апреля 2015 года №50, от 24 марта 2016 № 40, от 1 февраля 2017 года № 14), следующие изменения:

1)абзац пятый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;»;

2) таблицу 1 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 8570 |
| Должности работников культуры, искусства и 1 кинематографии среднего звена  . | 8960 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 10080 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 12320 |

3) таблицу 2 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 6600 |
| 2 квалификационный уровень | 6610 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 6660 |
| 2 квалификационный уровень | 6710 |
| 3 квалификационный уровень | 7250 |
| 4 квалификационный уровень | 7700 |
| 5 квалификационный уровень | 7870 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 6660 |
| 2 квалификационный уровень | 6820 |
| 3 квалификационный уровень | 7650 |
| 4 квалификационный уровень | 7920 |
| 5 квалификационный уровень | 7980 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 8090 |
| 2 квалификационный уровень | 8420 |
| 3 квалификационный уровень | 8690 |

4) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки (в процентах) |
| Руководителям, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам | |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 1 0 лет | 20 |
| От 10 лет до 15 лет | 30 |
| Свыше 1 5 лет | 40 |
| Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», специалистам по охране труда, указанным в таблице 9 приложения 1 | |
| От 1 года до 10 лет | 5 |
| От 1 0 лет до 1 5 лет | 10 |
| Свыше 1 5 лет | 15 |
| Специалистам, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» | |
| От 1 года до 5 лет | 5 |
| От 5 лет до 10 лет | 10 |
| От 1 0 лет до 1 5 лет | 15 |
| Свыше 1 5 лет | 20 |
| Общеотраслевым профессиям рабочих | |
| Свыше 23 лет | 4 |

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет установлен в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.»;

5) пункт 28 дополнить абзацем следующего содержания:  
«Показатели эффективности деятельности работников определяются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми в установленном законодательством порядке.»;

6) дополнить пунктом 49.1 в следующей редакции:

«49.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

7) приложение 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 9

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждение | Должностной оклад, рублей |
| Заведующий филиалом библиотеки | в библиотеках | 12320 |

1. Ддополнить пунктом 33.1 в следующей редакции:

«33.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

1. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны  
   трудового договора заключают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае недостижения сторонами трудового договора соглашения о заключении дополнительного соглашения об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оплата труда производится в соответствии с условиями ранее заключенного трудового договора без учета изменений, внесенных настоящим постановлением.

4. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели Решением Глазовского Районного Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Глазовский район» на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район».

**5**. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» по социальным вопросам Е.А. Попову.

**Глава муниципального**

**образования «Глазовский район» В.В.Сабреков**

И.В.Каркина

5-59-20

СОГЛАСОВАНО:

Главный специалист-эксперт-юрист

правового отдела Аппарата С.А. Подрядчикова

Начальник отдела организационной работы

и административной реформы Аппарата Н.А. Кандакова

Заместитель главы Администрации

МО " Глазовский район" по экономике

финансам и имущественным отношениям Ю.В.Ушакова