

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2012 года

№ 47

с.Парзи

Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В целях приведения в соответствие с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года № 392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14 июля 2008 года № 189 «Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет» **Администрация муниципального образования «Парзинское» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.
2. Постановление Администрации муниципального образования «Парзинское» от 19.04.2010 г. № 12 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации МО «Парзинское», и рабочих, обслуживающих деятельность Администрации МО «Парзинское» (в ред. постановлений от 15.06.2011 г. № 17, от 17.10.2011 г. № 19, от 29.10.2012 г. № 41) признать утратившим силу.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, за исключением подпункта 2 пункта 4.2 прилагаемого положения. Подпункт 2 пункта 4.2 прилагаемого положения вступает в силу с 01 января 2013 года.
4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального
образования «Парзинское»

В.Л.Васильев

Положение

**об оплате труда работников Администрации муниципального образования
«Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы, и работников Администрации муниципального
образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

**1. Оплата труда работников Администрации муниципального
образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы**

1.1 Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)	Соответствующие должности
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	2610	Делопроизводитель

1.3. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

1.4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	процентов
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией Администрации муниципального образования «Парзинское» по установлению стажа работников в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14.07.2008 № 189.

Выплата надбавки производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Парзинское», в котором указывается ее размер и дата начала выплаты;

2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Парзинское» на основании локального нормативного акта Администрации муниципального образования «Парзинское»;

3) премии по итогам работы в размере 25 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинения материального ущерба.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

За добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины) работникам выплачиваются единовременные премии в размере одного должностного оклада при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

2. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2490	Уборщик служебных помещений

2.3. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.4. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за напряженность – в размере 70 процентов оклада.

Выплата ежемесячной надбавки за напряженность производится по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское»;

2) премии по итогам работы в размере 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинения материального ущерба.

Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

За добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины) рабочим выплачиваются единовременные премии в размере одного оклада при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

2.1 Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Парзинское».

2.1.1 Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Парзинское» (далее – водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.1.2 Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	2635	Водитель автомобиля

2.1.3 Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1.4 Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ. Размеры и условия осуществления ежемесячной надбавки за особый режим работы устанавливаются локальным нормативным актом Администрации муниципального образования «Парзинское». Выплата ежемесячной надбавки за напряженность производится по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское»;

2) ежемесячная надбавка за напряженность – в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за напряженность устанавливается водителям автомобилей за систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания, в напряженных условиях. Размеры и условия осуществления ежемесячной надбавки за напряженность устанавливаются локальным нормативным актом Администрации муниципального образования «Парзинское». Выплата надбавки за напряженность производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Парзинское».

3) премии по итогам работы в размере 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинения материального ущерба;
- совершения ДТП,
- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

За добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины) водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии в размере одного оклада при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

3. Выплата материальной помощи

3.1. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское» выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов (окладов) в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам, впервые поступившим на работу в Администрацию, материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически проработанное время, если работник (рабочий) проработал не менее 6 месяцев.

3.2. Работникам может быть оказана материальная помощь в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть родственника) в пределах установленного фонда оплаты труда.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации, и семье работника.

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Парзинское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5 должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- 4) премий по итогам работы - в размере 3 должностных окладов;
- 5) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

4.2. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Парзинское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за напряженность - в размере 8,4 оклада;
- 3) премий по итогам работы - в размере 4 окладов;
- 4) материальной помощи - в размере 2 окладов.

4.3. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Парзинское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 8,5 окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за напряженность – в размере 5 окладов;
- 4) премий по результатам работы - в размере 4 окладов
- 5) материальной помощи - в размере 2 окладов.

4.4. Фонд оплаты труда работников и рабочих формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.