



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2012 года

№ 252

город Глазов

**Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности бюджетных учреждений
социального обслуживания муниципального
образования «Глазовский район», и критерии
оценки эффективности работы его руководителей**

В связи с введением положения об оплате труда работников бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 21 декабря 2012 года № 250, руководствуясь Уставом муниципального образования «Глазовский район», **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1.** Утвердить целевые показатели эффективности деятельности бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район», и критерии оценки эффективности работы его руководителей согласно приложению 1.
- 2.** Утвердить положение о премировании руководителей бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» согласно Приложения 2.
- 3.** Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2013 года.
- 4.** Признать утратившим силу постановление Администрации Глазовского района от 27 декабря 2010 года № 236 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности».
- 5.** Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» Наговицыну В.В.

**Первый заместитель главы Администрации
муниципального образования «Глазовский район» -
начальник управления сельского хозяйства**

Г.А. Аверкиева

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования «Глазовский район»
от «24» декабря 2012 года № 252

Целевые показатели
эффективности деятельности бюджетных учреждений социального обслуживания муниципалитетского образования «Глазовский район», и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ пп.	Целевые показатели деятельности руководителя	Исполнение в процентах	Критерии оценки в баллах
1	Удельный вес детей, получивших социальную реабилитацию в учреждении	100%	10
2	Уровень использования койко-мест	Не менее 95%	10
3	Количество семей, находящихся на социальном патронаже к общему числу семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	100%	
4	Удельный вес несовершеннолетних, получивших услуги в учреждении, из числа детей находящихся в социально-опасном положении от общего количества несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении и проживающих на территории района	Не менее 70%	10
5	Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов, получивших услуги учреждений социального обслуживания, от общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов	100%	10
6	Удовлетворение граждан пожилого возраста и инвалидов в стационарном и полустационарном обслуживании	100%	10
7	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочными заболеваниями	100%	10
8	Отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении, по вине учреждения	100%	10
9	Отсутствие обоснованных жалоб, своевременная и достоверная подготовка информационных и аналитических материалов	100%	10
10	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100%	10

**Положение о премировании руководителей бюджетных
учреждений социального обслуживания
муниципального образования «Глазовский район»**

I. Общие положения

1. Премирование руководителей бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» (далее – учреждение), вводится в целях материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

2. Премирование руководителей учреждений производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, личного вклада руководителей учреждений в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

II. Условия премирования руководителя учреждения

3. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за квартал.

4. Основанием для начисления премии руководителю является информация руководителя о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, а также данные бухгалтерской и статистической отчетности за соответствующий период премирования.

5. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Администрацию муниципального образования «Глазовский район» информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения по форме согласно приложения 1 к Положению о премировании руководителей бюджетных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район».

6. Оценку эффективности работы руководителя учреждения, на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности деятельности учреждения, осуществляет Комиссия Администрации муниципального образования «Глазовский район» по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

7. Комиссия на основе оценки информации руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения и данных бухгалтерской и статистической отчетности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

8. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Глазовский район».

9. Премирование руководителя учреждения производится в процентах от месячного должностного оклада.

10. Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный квартал. При условии выполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов за квартал) размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100% процентам должностного оклада.

70 баллов – 95%

55 баллов – 90%

50 баллов – 80%

45 баллов – 70%

40 баллов – 60%

Премия выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда или средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

11. Премия выплачивается за фактически отработанное время. Время нахождения в очередном, учебном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, периоды временной нетрудоспособности при расчете премии не учитывается.

12. При увольнении руководителя учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

13. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

13.1. нарушения трудовой дисциплины, в том числе:

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

13.2. нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;

13.3. наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля.

14. При наличии экономии по фонду оплаты труда в пределах указанной экономии руководителю учреждения на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Глазовский район» может выплачиваться единовременная премия:

в связи с государственными, профессиональными праздниками - до 100 процентов от должностного оклада;

в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) - до 100 процентов от должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Администрации Глазовского района; Почетной грамотой Главы муниципального образования «Глазовский район»; Почетной грамотой Глазовского районного Совета депутатов; Почетной грамотой Глазовского района; Занесении на Доску почёта района; при объявлении благодарности Министерства социальной защиты населения Удмуртской Республики; при награждении Почётной грамотой Министерства социальной защиты населения Удмуртской Республики – 1000 руб.;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждении Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Удмуртской Республики – 1500 руб.;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации – 2000 руб.;

при награждении Почётной Грамотой Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики – 2500 руб.;

при поощрении Правительством Российской Федерации – 3000 руб.;

при поощрении Президентом Российской Федерации -3500 руб.;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – 5000 руб.

Форма
отчетных данных муниципального учреждения
о выполнении целевых показателей эффективности его
деятельности за __ квартал 20__ года

Ф.И.О. руководителя учреждения				
Должность				
Наименование учреждения				
№ п/п	Целевые показатели	Максимальное количество баллов по критериям	Фактическое выполнение баллов по критериям	Примечание
1	2	3	4	5
1	Критерии - - - - - -			
Итого				

Дата

Подпись

Ф.И.О.