



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ГЛАЗ ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 сентября 2024 года

город Глазов

№ 1.170

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 28.12.2022 № 1.318 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» (в ред. постановлений от 30.08.2023 №1.155, 13.02.2024 № 1.33.2, 21.03.2024 №1.57)

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17.09.2024 года № 490 «О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 28.12.2022 года № 1.318 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» (в ред. постановлений от 30.08.2023 №1.155, 13.02.2024 № 1.33.2, 21.03.2024 №1.57), следующие изменения:

1) таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)				
		работников ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников ПОО	работников прочих организаций

Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176				
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188				
	2 квалификационный уровень	9200				
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635	16140	15843	10751	10751
	2 квалификационный уровень	19050	17430	17084	11617	11617
	3 квалификационный уровень	19177	17525	17164	15936	11701
	4 квалификационный уровень	19255	17619	17274	16016	11760
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222				
	2 квалификационный уровень	9235				
	3 квалификационный уровень	9246				

» ;

2) таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

«

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182
Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

» ;

3) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

классное руководство (кураторство);
 проверка письменных работ;

заведование кафедрой в организации дополнительного профессионального образования;

заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

заведование интернатом при школе;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда. »;

4) пункт 92 изложить в следующей редакции:

«92. Фонд оплаты труда работников организаций, учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных государственным учреждением от приносящей доход деятельности. »;

5) пункт 94 изложить в следующей редакции:

«94. При формировании фонда оплаты труда работников организации, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

3) выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

за классное руководство - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации и за кураторство в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую группу с очной и очно-заочной формой обучения в профессиональной образовательной организации;

за проверку письменных работ - в размере фактических величин не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

за заведование кабинетами - в размере фактических величин не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Долж-

ности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

за заведование кафедрой в организации дополнительного профессионального образования - в размере фактических величин не более 20 процентов должностного оклада за каждое структурное подразделение организации;

за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе - в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении и не более 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в профессиональной образовательной организации;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников».»;

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

выплата за обеспечение высококачественных научных исследований и разработок научным сотрудникам НИИ НО УР - в размере до 34 должностных окладов.

94.1. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. »;

94.2. Фонд оплаты труда работников государственных организаций формируется с учетом районного коэффициента.»;

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период и

средств от приносящей доход деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам Попову Е.А.

**Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики»**



Г.А.Аверкиева

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель главы Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики» по экономике, имущественным
отношениям и финансам

Ю.В.Ушакова

Заместитель главы Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Глазовский район Удмуртской Республики»
по социальным вопросам

Е.А.Попова

Начальник Управления образования
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской
Республики»

Л.И.Белых

Начальник Управления финансов
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики»

Н.Н.Поздеева

Начальник отдела организационной работы и
Административной реформы Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Глазовский район Удмуртской Республики»

Н.А. Пономарева