

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУРЕГОВСКОЕ»
«КУРЕГГУРТ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 декабря 2014 года

№ 37

д. Курегово

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Куреговское» от 20.12.2012 № 48 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Куреговское»

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 01 декабря 2014 года № 495 «О повышении оплаты труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», пунктом 2 постановления Правительства Удмуртской Республики от 12 августа 2013 года № 368 «О повышении денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики, оплаты труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» **Администрация муниципального образования «Куреговское» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Куреговское», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Куреговское» от 20.12.2012 № 48, следующие изменения:

1) пункт 2.1 части 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад инспектора по учету и бронированию военнообязанных устанавливаются в размере 4930,0 (четыре тысячи девятьсот тридцать) рублей.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

**Глава муниципального
образования «Куреговское »**

В.М.Никитина

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Куреговское» от 20.12.2012 № 48

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных
муниципального образования «Куреговское»

1. Общие положения

1.1. Оплата труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных производится в виде денежного содержания и иных выплат.

1.2. Денежное содержание состоит из:

- 1) должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью;
- 2) выплаты компенсационного характера:
 - выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определяемом в соответствие с законодательством Российской Федерации.
- 3) выплаты стимулирующего характера:
 - ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
 - премии по итогам работы.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад инспектора по учету и бронированию военнообязанных устанавливаются в размере 4440,0 (четыре тысячи четыреста сорок) рублей

2.2. Размер должностного оклада может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с действующим законодательством.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на должности инспектора по учету и бронированию военнообязанных устанавливается в следующих размерах:

| Стаж работы в должности инспектора по учету и бронированию военнообязанных | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
|---|---|
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

3.2. Надбавка за выслугу лет выплачивается исходя из годового фонда оплаты труда, но не более 4 должностных окладов в год.

3.3. Стаж работы в должности инспектора по учету и бронированию военнообязанных исчисляется комиссией по установлению стажа работников органов местного самоуправления муниципального образования «Куреговское».

3.4. Назначение и изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится на основании распоряжения Главы муниципального образования «Куреговское».

3.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4. Премии по итогам работы

4.1. Премии выплачиваются за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до 30 процентов должностного оклада.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

4.2. При определении размера премии учитывается обеспечение задач и функций органов местного самоуправления и исполнение должностных обязанностей служащего.

4.3. Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинение материального ущерба.

4.4. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Куреговское».

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Куреговское» в размере двух должностных окладов в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Впервые поступившим на работу материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически отработанное время, если работник проработал не менее 6 месяцев.

5.2. Материальная помощь может быть оказана в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть родственника) в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.3. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

6. Фонд оплаты труда

Годовой фонд оплаты труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных формируется за счет средств, направляемых на выплату:

- 1) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов в год;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере двух должностных окладов;
- 3) ежемесячной премии – в размере 3,5 должностных окладов в год;
- 4) материальной помощи – в размере 2 окладов;
- 5) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Вступление в силу настоящего Положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 ноября 2012 года.

7.2. Размер оплаты труда, установленный в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше размера оплаты труда, установленного инспектору по учету и бронированию военнообязанных до вступления в силу настоящего Положения.