**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ШТАНИГУРТСКОЕ»**

**«ШТАНИГУРТ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«25» ноября 2016 года № 60.1**

**Д. Штанигурт**

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в постановление**  **Администрации муниципального образования**  **«Штанигуртское» от 25.10.2013 № 61 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных граждан Администрации муниципального образования**  **«Штанигуртское» (в редакции постановлений от 12.12.2014 № 81)** |  |

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых [постановлений](consultantplus://offline/ref=39CE22957AADBD31E200FC1DA44D5F72B5F6976E4A349ED1359599C408FEDFB0051B5FBAED57931A36FA4479ZFK) Правительства Удмуртской Республики»

**Администрация муниципального образования «Штанигуртское»**

1. Внести в Положение об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных граждан Администрации муниципального образования «Штанигуртское» от 25.10.2013 № 61 (а редакции постановления от 12.12.2014 № 81) следующие изменения:

установить, что заработная плата инспектора по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Штанигуртское», устанавливаемая в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, установленной инспектору по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Штанигуртское» до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (трудовых обязанностей рабочих) и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2016 года.

**Глава муниципального**

**образования «Штанигуртское» П.И.Бузмаков**

# УТВЕРЖДЕНО

**постановлением Администрации**

**муниципального образования**

**«Штанигуртское» 25.10.2013 № 61 (в редакции постановлений от 12.12.2014 № 81, от 25.11.2016 № 60.1)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных**

**муниципального образования** **«Штанигуртское»**

**1. Оплата труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных**

**муниципального образования** **«Штанигуртское»**

1.1. Оплата труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных (далее - инспектора) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.2. Размер должностного оклада инспектора устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная**  **квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады (рублей в месяц)** | **Соответствующие должности** |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4930 | Инспектор по учету и бронированию военнообязанных |

1.3. Инспектору производятся выплаты компенсационного характера:

1) Ежемесячная надбавка работникам, занятых на вредных и (или) опасными условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за выполнение работ различной квалификации и (или) увеличение объема работы-в размере до 50% должностного оклада;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором- в размере до 50 процентов должностного оклада временно отсутствующего работника;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 - 3 пункта 3 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенных в соответствии законодательством Российской Федерации.

1.4. Инспектору производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы | процентов |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией Администрациимуниципального образования «Штанигуртское» по установлению стажа работников в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14.07.2008 № 189.

Выплата надбавки производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Штанигуртское», в котором указывается ее размер и дата начала выплаты;

2) Премии по итогам работы в размере до 37,5 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

Выплата премий производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования Штанигуртское».

Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада инспектора в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования Штанигуртское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

- выполнение на профессиональном уровне и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Штанигуртское»,– 12,5%;

- соблюдение  сроков  рассмотрения обращений граждан, предоставления информации, отчетности – 10%;

- соблюдение порядка работы со служебной документацией – 10%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей,

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

- причинения материального ущерба.

Инспектору, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный месяц, премия не выплачивается.

Инспектору выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в Администрации муниципальногообразования «Штанигуртское» до 5 лет - в размере 0,5 должностного оклада;

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Штанигуртское» свыше 5 лет - в размере одного должностного оклада.

**2. Выплата материальной помощи**

2.1. Инспектору на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Штанигуртское» выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада (оклада) в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Инспектору, впервые поступившему на работу в Администрацию муниципального образования «Штанигуртское», материальная помощь выплачивается, если инспектор проработал не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается пропорционально фактически отработанному времени, если инспектор проработал не менее 6 месяцев.

Материальная помощь не выплачивается:

- за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

- за время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 14 календарных дней.

2.2. Инспектору может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда в следующих размерах:

- рождение ребенка (при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка) - в размере 3000 рублей;

- смерть близкого родственника (при предоставлении копии свидетельства о смерти близкого родственника и документов, подтверждающих степень родства с умершим) - в размере 3000 рублей.

С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях (несчастный случай, стихийные бедствия, тяжелая болезнь и т.п.) инспектору размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации муниципального образования «Штанигуртское», и семье инспектора.

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

**3. Формирование фонда оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Штанигуртское» предусматриваются средства для выплаты инспектору (в расчете на год):

1. должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;

2)ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

4) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

5) премий по итогам работы - в размере 4,5 должностных окладов;

6) материальной помощи - в размере 1 должностного оклада;

7) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.