**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ШТАНИГУРТСКОЕ»**

**«ШТАНИГУРТ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 18 сентября 2019 года № 106**

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Штанигуртское» от 21.11.2016 № 59 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (в редакции постановления Администрации муниципального образования «Штанигуртское» от 22.01.2018 № 4)** |  |

 Руководствуясь постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 августа 2019 года № 395 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Штанигуртское» от 21.11.2016 № 59 (в редакции постановления Администрации муниципального образования «Штанигуртское» от 22.01.2018 № 4), следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Должностные оклады работников, определяемые на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады****(рублей** **в месяц)** | **Соответствующие должности** |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 5360 | Делопроизводитель |

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оклады рабочих, определяемые в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Разряды работ** | **Оклады****(рублей в месяц)** | **Соответствующие профессии рабочих** |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6130 | Уборщик служебных помещений |

 3) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11.Оклады водителей автомобилей, определяемые на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Оклады****(рублей в месяц)** | **Соответствующие профессии рабочих** |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4890 | Водитель автомобиля  |

4) в абзац 5 пункта 16 добавить слова «при наличии экономии фонда оплаты труда.».

5) приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

 «Размеры должностных окладов работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы в Удмуртской Республике, с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады (рублей в месяц)** |
| Общеотраслевые должностислужащих первого уровня  | 1 квалификационный уровень | 5360 |
| 2 квалификационный уровень | 5450 |
| Общеотраслевые должностислужащих второго уровня  | 1 квалификационный уровень | 5550 |
| 2 квалификационный уровень | 5640 |
| 3 квалификационный уровень | 6720 |
| 4 квалификационный уровень | 7390 |
| 5 квалификационный уровень | 11090 |
| Общеотраслевые должностислужащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 5650 |
| 2 квалификационный уровень | 7370 |
| 3 квалификационный уровень | 7400 |
| 4 квалификационный уровень | 8840 |

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года.

**Глава муниципального образования**

**«Штанигуртское» Н.Н. Семенова**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  **УТВЕРЖДЕНО****постановлением Администрации муниципального****образования «Штанигуртское»** **от 21.11.2016 № 59 (в редакции постановлений от 22.01.2018 № 4 и от 18.09.2019 № 106)** |
|  |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

**1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Оплата труда работников Администрациимуниципального образования «Штанигуртское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Должностные оклады работников, определяемые на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады****(рублей** **в месяц)** | **Соответствующие должности** |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 5360 | Делопроизводитель |

(п.2 в редакции постановления от 18.09.2019 № 106)

3. Размеры должностных окладов работников, должности которых не предусмотрены пунктом 2 настоящего Положения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты (ежемесячная надбавка) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере до 50 процентов должностного оклада работника либо временно отсутствующего работника с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере от 20 до 40 процентов должностного оклада,

- ежемесячная доплата за совмещение профессий (должностей) в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- оплата труда при выполнении работ различной квалификации, оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 - 3 пункта 5 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

5. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы | процентов |
| от 3 до 8 лет | 10 |
|  от 8 до 13 лет | 15 |
|  от 13 до 18 лет | 20 |
|  от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией Администрациимуниципального образования «Штанигуртское» по установлению стажа работников в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14.07.2008 № 189.

Выплата надбавки производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Штанигуртское», в котором указывается ее размер и дата начала выплаты;

 2) премии по итогам работы в размере до 37,5 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

Выплата премий производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

 Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Штанигуртское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

 - выполнение на профессиональном уровне и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Штанигуртское» – 12,5%;

- соблюдение  сроков  рассмотрения обращений граждан, предоставления информации, отчетности – 10%;

- соблюдение порядка работы со служебной документацией – 10%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

 Размер премии может быть снижен в случаях:

 - неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей,

 - нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

 - причинения материального ущерба.

 Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

 Работникам выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

 - при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципальногообразования «Штанигуртское» до 5 лет - в размере 0,5 должностного оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Штанигуртское» свыше 5 лет - в размере одного должностного оклада.

**2. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6. Оплата труда работников Администрациимуниципального образования «Штанигуртское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением водителей автомобилей, для которых устанавливаются особенности оплаты труда (далее – рабочие), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

7. Оклады рабочих, определяемые в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Разряды работ** | **Оклады****(рублей в месяц)** | **Соответствующие профессии рабочих** |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6130 | Уборщик служебных помещений |

(п.7 в редакции постановления от 18.09.2019 № 106)

8. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты (ежемесячная надбавка) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживанияв размере до 50 процентов оклада,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере от 20 до 40 процентов должностного оклада,

- оплата труда при выполнении работ различной квалификации, оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 8 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

9. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

 премии по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премий производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

 Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада рабочего в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Штанигуртское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

 - надлежащее выполнение конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Штанигуртское»– 28%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

 Размер премии может быть снижен в случаях:

 - неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,

 - нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

 - причинения материального ущерба.

 Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

 Рабочим выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

 - при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципальногообразования «Штанигуртское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Штанигуртское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

**3. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт,**

**предоставленный Администрации муниципального образования «Штанигуртское»**

10. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Штанигуртское» (далее – водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

 11. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Оклады****(рублей в месяц)** | **Соответствующие профессии рабочих** |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4890 | Водитель автомобиля  |

 (п.11 в редакции постановления от 18.09.2019 № 106)

12. Водителям автомобилей устанавливается повышающий коэффициент к окладам за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций в размере до 1,125 оклада, в том числе:

- 0,825 оклада в месяц за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций в пределах города Глазова и Глазовского района на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Штанигуртское»;

- 0,05 оклада за каждую поездку в течение месяца, но не более 0,3 оклада в месяц за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций за пределами города Глазова и Глазовского района на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Штанигуртское» в соответствии со служебной запиской непосредственного руководителя водителя автомобиля.

Применение повышающего коэффициента к окладам за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций не образует новый оклад.

13. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты (ежемесячная надбавка) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживанияв размере до 50 процентов оклада,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего водителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере от 20 до 40 процентов должностного оклада,

- оплата труда при выполнении работ различной квалификации, оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 13 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

14. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ.

Условия осуществления ежемесячной надбавки за особый режим работы:

-разъездной характер работы,

- работа в сложных дорожных условиях,

- выполнение работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей,

- выполнение срочных поручений руководителей.

Размер ежемесячной надбавки за особый режим работы устанавливается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Глазовский район» и может быть изменен по представлению непосредственного руководителя водителя автомобиля;

2) ежемесячная надбавка за классность (1 и 2 класс) – 25 и 10 процентов оклада соответственно.

Классность водителю автомобиля присваивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Штанигуртское» по представлению квалификационной комиссии Администрации муниципального образования «Штанигуртское» в соответствии с Положением о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается со дня присвоения водителю автомобиля соответствующей классности на период действия соответствующей классности (до присвоения более высокого класса, снижения или снятия установленной классности) и выплачивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Штанигуртское»;

3) премии по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Штанигуртское».

 Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада водителя автомобиля в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Штанигуртское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

 - надлежащее выполнение конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Штанигуртское» – 28%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

 Размер премии может быть снижен в случаях:

 - неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,

 - нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

 - причинения материального ущерба,

- совершения ДТП,

- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

 Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

 Водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

 - при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципальногообразования «Штанигуртское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Штанигуртское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

**4. Выплата материальной помощи**

15. Работникам и рабочим на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Штанигуртское» выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада (оклада) в год.

Водителям автомобилей на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Штанигуртское» выплачивается материальная помощь в размере двух окладов в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей), впервые поступившим на работу в Администрацию муниципального образования «Штанигуртское», материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается пропорционально фактически отработанному времени, если работник (рабочий) проработал не менее 6 месяцев.

 Материальная помощь не выплачивается:

 - за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

- за время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 14 календарных дней.

16. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) выплачивается материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда в следующих размерах:

- рождение ребенка (при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка) - в размере 3000 рублей;

- смерть близкого родственника (при предоставлении копии свидетельства о смерти близкого родственника и документов, подтверждающих степень родства с умершим) - в размере 3000 рублей.

 С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях (несчастный случай, стихийные бедствия, тяжелая болезнь) работникам и рабочим размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

В исключительных случаях материальная помощь оказывается пенсионерам, ранее работавшим в Администрации муниципального образования «Штанигуртское» и семье работника (рабочего) при наличии экономии фонда оплаты труда (абзац 5 в редакции постановления от 18.09.2019 № 106).

 Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

**5. Формирование фонда оплаты труда**

17. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Штанигуртское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1. должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
2. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

4) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

5) премий по итогам работы - в размере 4,5 должностных окладов;

6) материальной помощи - в размере 1 должностного оклада;

7) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Штанигуртское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

1. оклада – в размере 12 окладов;

 2) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

3) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;

4) материальной помощи - в размере 1 оклада;

5) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

19. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Штанигуртское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

1) оклада – в размере 12 окладов;

2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 6 окладов;

3) ежемесячной надбавки за классность - в размере 3 окладов;

4) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

5) премий по итогам работы - в размере 4 окладов;

6) материальной помощи - в размере 2 окладов;

7) повышающего коэффициента к окладам за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций – в размере 13,5 оклада;

8) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
|   | **Приложение 1**к Положению об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Штанигуртское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих |

Размеры должностных окладов работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы в Удмуртской Республике, с 1 октября 2019 года устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады (рублей в месяц)** |
| Общеотраслевые должностислужащих первого уровня  | 1 квалификационный уровень | 5360 |
| 2 квалификационный уровень | 5450 |
| Общеотраслевые должностислужащих второго уровня  | 1 квалификационный уровень | 5550 |
| 2 квалификационный уровень | 5640 |
| 3 квалификационный уровень | 6720 |
| 4 квалификационный уровень | 7390 |
| 5 квалификационный уровень | 11090 |
| Общеотраслевые должностислужащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 5650 |
| 2 квалификационный уровень | 7370 |
| 3 квалификационный уровень | 7400 |
| 4 квалификационный уровень | 8840 |