



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2011 года

№ 62

город Глазов

О внесении изменений в постановление Администрации Глазовского района от 06.10.2010 № 158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район»»

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 07.02.2011 № 30 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 июля 2010 года № 226 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики», руководствуясь пунктом 8 статьи 33 Устава муниципального образования «Глазовский район», **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения в постановление Администрации Глазовского района от 06.10.2010 № 158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район»».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 11.03.2011 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Глазовского района Наговицына В.В.

Глава Администрации муниципального образования «Глазовский район»

А.А. Туктарева

**Изменения в постановление
Администрации Глазовского района от 06.10.2010 № 158 «Об утверждении Поло-
жения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслужи-
вания муниципального образования «Глазовский район»**

1) пункт 18 изложить в новой редакции:

«18. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности, к окладу (должностному окладу), сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за работу с особыми категориями граждан, устанавливается повышающий коэффициент за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 1,156;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", имеющим почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слова "Народный", "Заслуженный", - 1,0733.

В случае если работник на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения оклада (должностного оклада) в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание в размере 1,156 или 1,0733, то данному работнику повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить оклад (должностной оклад) в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника, установленного с учетом наличия почетного звания без учета повышения за работу в сельских населенных пунктах до вступления в силу настоящего Положения, на оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан (на оклад рабочего, установленный в зависимости от разряда работ).

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется работнику до изменения размера повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан, повышающего коэффициента за почетное звание.

Оклад (должностной оклад), сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за работу с особыми категориями граждан на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует оклад (должностной оклад).

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление повышающего коэффициента за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника";

2) в абзаце третьем пункта 19 после слов "повышающего коэффициента за почетное звание на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах" дополнить словами "и округляется до рубля в сторону увеличения";

3) пункт 22 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

"Повышающая надбавка выплачивается работникам учреждений при условии занятия штатной должности (в том числе при заключении трудового договора на условиях внутреннего и внешнего совместительства).";

4) в пункте 23:

в первом предложении после слов "предусмотренной пунктом 22 настоящего Положения," дополнить словами "а также выплачивает повышающую надбавку";

дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

"При не полностью отработанной норме рабочего времени (при работе по совместительству, в режиме неполного рабочего времени и других случаях, предусмотренных трудовым законодательством) повышающая надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

5) в пунктах 26, 32 после слов "по итогам аттестации рабочего места" дополнить словами "и (или)";

6) в первом предложении пункта 34 после слов "сохраняются на момент введения новой системы оплаты труда" дополнить словами "всем работникам, получавшим их ранее, а также устанавливаются работникам при приеме на работу по профессии (должности), по которой предусматривалось установление этой выплаты";

7) пункты 49 и 50 изложить в новой редакции:

"49. Порядок, показатели и условия выплаты надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также иных выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

50. Конкретные размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также иных выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества предоставляемых услуг)";

8) пункт 54 изложить в новой редакции:

"54. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается:

руководителю учреждения социального обслуживания, имеющему высшее медицинское образование и работающему в учреждении, лицензированном на право заниматься медицинской деятельностью, за квалификационную категорию, присвоенную по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" и по специальностям в области реабилитации инвалидов и социального обслуживания;

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается со дня присвоения квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории руководитель учреждения вправе письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае наличия уважительной причины по заявлению руководителя учреждения срок его перееаттестации может быть перенесен аттестационной комиссией на три месяца, в течение которых руководителю учреждения сохраняется установленный размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

В случае отказа руководителя учреждения от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается по истечении пятилетнего срока после ее присвоения.";

9) пункт 56 изложить в новой редакции:

"57. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения в размерах, установленных пунктом 18 настоящего Положения.

В случае если руководитель учреждения на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному руководителю учреждения повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада руководителя учреждения, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, с учетом наличия квалификационной категории, почетного звания без учета повышения за работу в сельских населенных пунктах до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется руководителю учреждения до изменения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей и сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует должностной оклад.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается в соответствии с распоряжением Главы Администрации Глазовского района со дня присвоения почетного звания.";

10) пункт 67 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, не имеющим квалификационной категории, которым на день вступления в действие настоящего Положения должностной оклад установлен в большем размере, чем предусмотренный настоящим пунктом, размер должностного оклада, установленный на день вступления в силу настоящего Положения, сохраняется до возникновения у заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения права на установление должностного оклада большего размера вследствие его увеличения (индексации) в установленном порядке.";

11) пункт 68 изложить в новой редакции:

"68. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается к должностным окладам заместителей руководителя учреждения в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории - 1,0733;

при наличии высшей квалификационной категории - 1,156.

В случае если заместитель руководителя учреждения на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием квалификационной категории в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) 1,0733 или

1,156, то данному заместителю руководителя учреждения повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) заместителя руководителя учреждения определяется путем деления должностного оклада заместителя руководителя учреждения, установленного с учетом наличия квалификационной категории без учета повышения за работу в сельских населенных пунктах до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад заместителя руководителя учреждения, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, с указанием четырех знаков после запятой.

Иной размер повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) сохраняется заместителю руководителя учреждения до изменения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) устанавливается заместителю руководителя учреждения социального обслуживания, имеющему высшее медицинское образование и работающему в учреждении, лицензированном на право заниматься медицинской деятельностью, за квалификационную категорию, присвоенную по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" и по специальностям в области реабилитации инвалидов и социального обслуживания, в порядке, предусмотренном пунктом 16 настоящего Положения.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию) образует должностной оклад.";

12) пункт 69 дополнить абзацами вторым - шестым следующего содержания:

"В случае если заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, установленного с учетом наличия квалификационной категории, почетного звания без учета повышения за работу в сельских населенных пунктах до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию).

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру до изменения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, повышающего ко-

эффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), повышающего коэффициента за почетное звание.

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда (за квалификационную категорию), на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует должностной оклад. ";

2. Приложение № 2 к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район», утвержденному постановлением Администрации Глазовского района от 06.10.2010 № 158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА, РАЗМЕРЫ
МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 31 МАРТА 2008 Г. № 149Н**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент за работу с особыми категориями граждан	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющие предоставление социальных услуг"						

Социальный работник	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1		1100	4873
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1	1,109	915	5020
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1		1100	4873
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1	1,109	915	5020

Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,109		915	5020
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,109	1,099	715	5170
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1,109		915	5020
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,1105	1,109	1,099	715	5170

Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,219		715	5170
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,1105	1,219	1,099	500	5325
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,1105	1,34		500	5325
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,1105	1,34	1,098	265	5485

ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

<p>Специалист по социальной работе</p>	<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет</p>	<p>1,208</p>	<p>1</p>		<p>500</p>	<p>5325</p>
	<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет</p>	<p>1,208</p>	<p>1</p>	<p>1,098</p>	<p>265</p>	<p>5485</p>

<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет</p>	1,208	1,098		265	5485
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет</p>	1,208	1,098	1,0968		5650

<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,204			5650
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,204	1,095		5819

<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,3188			5819
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	1,208	1,3188	1,0808		5994
<p>Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет</p>	1,208	1,4255			5994

	Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	1,208	1,4255	1,0803		6174
	Высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	1,208	1,54			6174
	Высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	1,208	1,54	1,0746		6359
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"						
Заведующий отделением (социальной службой)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1	1			5819

Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,0808			5994
Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет	1	1,1677			6174
Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,2548			6359

3. Приложение № 3 к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район», утвержденному постановлением Администрации Глазовского района от 06.10.2010 № 158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА, РАЗМЕРЫ
МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕ-
ВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ,
УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ
ОТ 29 МАЯ 2008 Г. № 247Н**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"					
Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594

Кассир	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы, применение должностного наименования "старший"	1,0483	1,0471	1270	4732
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"					
Заведующий хозяйством	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет	1	1	1310	4594

	Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,0471	1270	4732
Диспетчер	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года	1,0471	1	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года, применение должностного наименования "старший"	1,0471	1,1105	1100	4873
Техники всех специальностей	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0471	1	1270	4732

Применение должностной категории "II категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет	1,0471	1,1105	1100	4873
Применение должностной категории "I категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	1,0471	1,2319	915	5020
Применение должностной категории "I категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (эксплуатация и обслуживание сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другого))	1,0471	1,354	715	5170
Применение должностной категории "I категория" - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (эксплуатация и обслуживание сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и другого)) (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда	1,0471	1,488	500	5325

ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Специалист по кадрам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1	1	1100	4873
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,109	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1	1,109	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,219	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	1	1,219	715	5170

	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,34	500	5325
Бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1	1	1100	4873
	Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	1	1,109	915	5020

<p>Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1	1,219	715	5170
<p>Применение должностной категории "I категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет</p>	1	1,34	500	5325
<p>Применение должностной категории "I категория" - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1	1,4716	265	5485
<p>Применение должностной категории "ведущий" - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет</p>	1	1,614		5650

	Применение должностной категории "Ведущий" - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1	1,7676		5819
Инженеры всех специальностей (экономисты всех специальностей; юрисконсульт; сурдопереводчик; социолог)	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1	915	5020
	Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) не менее 3 лет	1,109	1,099	715	5170
	Применение должностной категории "II категория" - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,109	1,208	500	5325

<p>Применение должностной категории "I категория" - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) II категории не менее 3 лет</p>	1,109	1,208	500	5325
<p>Применение должностной категории "I категория" - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога II категории) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1,109	1,3266	265	5485
<p>Применение должностной категории "ведущий" - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) I категории не менее 3 лет</p>	1,109	1,455		5650
<p>Применение должностной категории "ведущий" - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера (экономиста, юрисконсульта, сурдопереводчика, социолога) I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)</p>	1,109	1,5935		5819

4. Приложение № 4 к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район», утвержденному постановлением Администрации Глазовского района от 06.10.2010 № 158 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания муниципального образования «Глазовский район» изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ПОВЫШАЮЩАЯ НАДБАВКА, РАЗМЕРЫ
МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ
ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ ОТ 6 АВГУСТА 2007 Г. N 526**

Должность служащего	Условие установления коэффициента	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"					
Санитарка, санитарка (мойщица)	Начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	1	1	1355	4460
	Начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1	1,0483	1310	4594
Сестра хозяйка	Среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1	1310	4594
	Среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,0483	1,0471	1270	4732

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"					
Инструктор по трудовой терапии	Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы	1,1105	1	1100	4873
	Среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,1105	1,109	915	5020
Инструктор по лечебной физкультуре	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории	1,2319	1	915	5020
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,099	715	5170
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие II квалификационной категории	1,2319	1,099	715	5170
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,208	500	5325
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие I квалификационной категории	1,2319	1,208	500	5325
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие I квалификационной категории	1,2319	1,208	500	5325

	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие высшей квалификационной категории	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование или среднее физкультурное образование и наличие высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,455		5650
Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра стерилизационной	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" без квалификационной категории	1,2319	1	915	5020
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,099	715	5170
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие II квалификационной категории	1,2319	1,099	715	5170
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,208	500	5325

	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие I квалификационной категории	1,2319	1,208	500	5325
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие I квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие высшей квалификационной категории	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,455		5650
	Среднее медицинское образование по специальности "Лабораторное дело" и наличие высшей квалификационной категории	1,2319	1,3266	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности "Лабораторное дело" и наличие высшей квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,2319	1,455		5650
Медицинские сестры: палатная (постовая); процедурная;	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" без квалификационной категории	1,488	1	500	5325

перевязочная; по массажу	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" без квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,488	1,098	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие II квалификационной категории	1,488	1,098	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие II квалификационной категории (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,488	1,2043		5650
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие I квалификационной категории	1,488	1,2043		5650
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие высшей квалификационной категории	1,488	1,3188		5819
Старшая медицинская сестра	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" без квалификационной категории	1,6344	1	265	5485
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие II квалификационной категории	1,6344	1,0968		5650
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие I квалификационной категории	1,6344	1,201		5819
	Среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело" и наличие высшей квалификационной категории	1,6344	1,298		5994
ПКГ "Врачи и провизоры"					

Врач-интерн	Высшее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы	1	1	265	5485
Врач-стажер	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста	1,0968	1		5650
Врач-специалист	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющего квалификационной категории	1,201	1		5819
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, наличие II квалификационной категории	1,201	1,0808		5994
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, наличие I квалификационной категории	1,201	1,1677		6174
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, наличие высшей квалификационной категории	1,201	1,2548		6359
ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"					
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением и др.)	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей	1	1		5994
	Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей и присвоение II квалификационной категории	1	1,0803		6174

Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей и присвоение I квалификационной категории	1	1,1609		6359
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении до 6 должностей и присвоение высшей квалификационной категории	1	1,2528		6550
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей	1	1,0803		6174
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей и присвоение II квалификационной категории	1	1,1609		6359
Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей и присвоение I квалификационной категории	1	1,2528		6550

Высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста без квалификационной категории и наличие в подразделении 7 и более должностей и присвоение высшей квалификационной категории	1	1,3448		6746
--	---	--------	--	------