



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2010 года

№ 243

город Глазов

**Об утверждении Положения об оплате
труда работников бюджетных
образовательных учреждений
муниципального образования «Глазовский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Глазовского района от 02.10.2009 № 180 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Глазовского района», постановлением Администрации Глазовского района от 22.06.2010 № 101 «О внесении изменений в постановление Администрации Глазовского района от 02.10.2009 № 180 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Глазовского района», п. 4 Постановления Правительства Удмуртской Республики от 11.10.2010 № 299 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Удмуртской Республики», **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1.** Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Глазовский район».
- 2.** Признать утратившим силу постановление Администрации Глазовского района от 23.11.2009 № 214 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Глазовский район» от 30.06.2005 № 113».
- 3.** Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Глазовского района Наговицына В.В.
- 4.** Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2011 года.

Утвердить прилагаемый Среднесрочный финансовый план муниципального образования «Глазовский район» на 2011-2013 годы.

**Глава Администрации
МО «Глазовский район»**

А.А. Туктарева

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Глазовский район» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования «Глазовский район», (далее соответственно - работники, учреждения), повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений, в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в учреждениях.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры должностных окладов служащих по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ или профессиональные квалификационные группы), размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), согласно присвоенным тарифным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС);

2) условия применения и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

3) размеры повышающей надбавки;

4) размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая наименования, условия установления, критерии установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. В случае если заработная плата работников (без учета премий и других выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и других выплат стимулирующего характера), установленной в соответствии с постановлением Администрации Глазовского района от 01 декабря 2008 года № 203.1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Глазовского района», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

1.6. Оплата труда работников по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

1.8. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, ЕТКС.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

1.9. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры должностных окладов по ПКГ работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1865
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1865
Должности педагогических работников	2406
Должности руководителей структурных подразделений	3192

2.2. Размеры должностных окладов по ПКГ работников культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
--	--

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	2169
--	------

2.3. Размеры должностных окладов по ПКГ медицинских работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1953

2.4. Размеры должностных окладов по ПКГ работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад по ПКГ, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1779
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1865
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2169
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	2907

2.5. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	1710
2 разряд	1779

3 разряд	1865
4 разряд	1953
5 разряд	2169
6 разряд	2406
7 разряд	2645
8 разряд	2907
Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 6 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3192
Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 8 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3501

Решение по установлению оклада высококвалифицированным рабочим принимается руководителем учреждения в форме приказа.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах, определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.6. К окладам (должностным окладам) работников руководителем учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;
- повышающий коэффициент внутривидовых различий сложности труда;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении.

2.7. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих в зависимости от сложности выполняемой работы по соответствующим должностям, входящим в одну ПКГ, и размер его устанавливается руководителем учреждения:

- по должностям работников образования - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;
- по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;
- по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;
- по должностям медицинских работников - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Должностной оклад, сформированный с учётом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад.

2.8. Повышающий коэффициент внутривидовых различий сложности труда устанавливается к должностным окладам служащих, сформированным с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, в зависимости от сложности работ, образования, стажа работы по должности и квалификации служащих по результатам аттестации. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников. Размер

повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда устанавливается руководителем учреждения:

по должностям работников образования - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по должностям медицинских работников - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

При одинаковых условиях применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда наиболее высокий размер повышающего коэффициента устанавливается руководителем учреждения в соответствии с критериями, утверждёнными локальными нормативными актами учреждения, в установленном законодательством порядке.

К должностным окладам служащих, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, так же, как и к должностным окладам служащих, имеющих специальную подготовку и стаж работы, в соответствии с критериями, утверждёнными локальными нормативными актами учреждения, в установленном законодательством порядке.

Присвоение квалификационных категорий работникам учреждений осуществляется в соответствии с законодательством.

Должностной оклад, сформированный с учётом применения повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда, определяется путём умножения размера должностного оклада, сформированного с учётом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда образует новый должностной оклад.

2.9. При наличии у педагогического работника почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), к должностному окладу, сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, устанавливается повышающий коэффициент за почетное звание в следующих размерах:

имеющих почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный» - 1,156;

имеющих почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Заслуженный», имеющих почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный» - 1,0733.

Должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание, определяется путем умножения размера должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутридолжностных различий сложности труда, на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почетное звание образует новый должностной оклад.

Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается приказом руководителя учреждения со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышающий коэффициент за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору работника.

В случае, если работник на день вступления в действие настоящего Положения имеет сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному работнику повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада работника, установленного до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, сформированный с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутривидовых различий сложности труда.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется работнику до изменения размера повышающих коэффициентов междолжностных различий сложности труда, внутривидовых различий сложности труда.

2.10. В зависимости от типа и вида образовательного учреждения (классов, групп образовательного учреждения) к окладам работников (должностным окладам работников с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание) устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении:

1) в размере 1,15:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения.

2) в размере 1,15 - 1,20:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).

Перечень работников, которым может устанавливаться повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении, и его размер определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии.

3) в размере 1,20:

работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

4) в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы в учреждении по двум основаниям: в размерах соответственно 1,20 и 1,15 - 1,20;

5) в размере 1,25:

работникам учреждений, работающих в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 6 к Положению;

6) в случаях, когда работникам предусмотрено несколько повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении, устанавливается суммарный

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении, рассчитываемый по формуле:

$$K = (K_1 + K_2 + \dots + K_i) - i + 1,$$

где i - количество повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении.

2.11. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством, работникам учреждений выплачивается повышающая надбавка в следующих размерах:

по должностям работников образования - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

по должностям медицинских работников - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих - в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Повышающая надбавка не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.12. Руководитель учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, вправе увеличивать размер повышающей надбавки, установленной пунктом 2.11. настоящего Положения, а также выплачивать повышающую надбавку выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата, выплачиваемая за счет средств бюджета муниципального образования «Глазовский район» и средств, полученных от приносящей доход деятельности, которых при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени менее размера, предусмотренного приложениями 1-5 к настоящему Положению. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, установленной приложениями 1-5 к настоящему Положению, и месячной заработной платой работника, деленная на коэффициент 1,15.

2.13. При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных учреждений в объеме более чем на одну ставку размер повышающей надбавки, предусмотренной пунктами 2.11. и 2.12. настоящего Положения, устанавливается исходя из заработной платы, определенной на одну ставку.

2. Выплаты компенсационного характера

2.14. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.15. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и

внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

2.16. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест.

2.17. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.18. Размер доплаты работникам учреждений за работу в ночное время составляет за каждый час работы в ночное время 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

2.19. Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

2.20. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей), выплаты по районному коэффициенту, доплаты за работу в ночное время) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

2.21. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном п.4 настоящего Положения.

3. Выплаты стимулирующего характера

2.22. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж работы:

выплата воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений за стаж работы на указанных должностях;

- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- 5) выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом;
- 6) выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- 7) выплата за наличие почетного спортивного звания;
- 8) выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением;
- 9) выплата за ведение уроков с углубленным изучением предметов.

2.23. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения. Периодичность и порядок установления выплаты определяются локальными нормативными актами учреждения.

2.24. Воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 лет и выше - 15 процентов;

помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

2.25. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении, работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

Решение о премировании работников принимается руководителем учреждения: работников, подчиненных непосредственно руководителю учреждения.

2.26. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, регулирующими вопросы оплаты труда, в установленном законодательством порядке.

2.27. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, регулирующими вопросы оплаты труда, в установленном законодательством порядке.

2.28. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада соответственно.

Ежемесячные доплаты за наличие ученой степени устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка и доплата за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.29. Работникам в пределах фонда оплаты труда работников учреждения устанавливаются выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

2.30. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается работникам, в должностные инструкции которых входят обязанности по обеспечению высококачественного учебно-тренировочного процесса, в случае их непосредственного участия в процессе спортивной подготовки обучающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

**РАЗМЕР
ВЫПЛАТЫ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА**

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер выплаты в процентах к должностному окладу работника за одного обучающегося	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
	Чемпионат мира	участие	До 5	До 3
	Первенство России (юниоры)	1-3		
2	Первенство России (юниоры)	4 - 6	До 3	До 2
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
II. В командных игровых видах спорта				
3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на первенстве России (юниоры)	1 - 2	До 6	До 2
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

Спортивный результат, показанный обучающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований - в

Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение обучающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики - для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату обучающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия выплаты стимулирующего характера за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса обучающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

2.31. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности за наличие почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", соответствующего занимаемой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное спортивное звание в размере 10 процентов должностного оклада.

2.32. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения могут устанавливаться надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принятым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

2.33. Ежемесячная надбавка за ведение уроков с углубленным изучением предметов устанавливается:

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, ведущим уроки с углубленным изучением предметов, в размере 30 процентов к должностному окладу, с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов.

2.34. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

2.35. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к окладам (должностным окладам), исчисляются исходя из окладов (должностных окладов), сформированных с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

2.36. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных учреждений:

- 1) оплата труда педагогических работников образовательных учреждений;
- 2) оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности.

4.1. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений

2.37. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, определяется путём умножения должностного оклада, установленного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы: учителей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

2.38. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом (далее - постоянные доплаты), выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Перечень постоянных доплат приведён в пункте 2.29 настоящего Положения.

2.39. Основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

2.40. Учителям общеобразовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее чем за два месяца.

2.41. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с

кружками, производится из расчета основной части месячной заработной платы и постоянных доплат, предшествующих началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.42. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада по соответствующей должности с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении.

2.43. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 2.37. настоящего Положения.

4.4. Оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности

2.44. Заработная плата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности (далее - тренер), состоит из:

- 1) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося;
- 2) суммы нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат;
- 3) выплат компенсационного характера;
- 4) выплат стимулирующего характера.

2.45. Норматив оплаты за одного обучающегося определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, на соответствующем этапе многолетней подготовки спортсменов и в пределах периода соответствующей подготовки, согласно таблице 2:

Таблица 2

Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Размер норматива оплаты за одного обучающегося в процентах от должностного оклада тренера		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2		
Начальной подготовки	1 год	2,2		
	Свыше 1 года	3,6		
Учебно-тренировочный	1 - 2 года	6	4	5
	Свыше 2 лет	14	6	10
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	Свыше года	30	20	23
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	25	35

2.46. Виды спорта распределяются по группам:

- к третьей группе видов спорта относятся:

олимпийские - настольный теннис, плавание, теннис, бадминтон, конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек, бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (мальчики и девочки), тхеквондо (ВТФ);

неолимпийские - аэробика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф, городки, лапта, армрестлинг, атлетизм, бильярд, гиревой спорт, карате-до, кекусинкай, кикбоксинг, контактное карате, пауэрлифтинг, самбо, тхеквондо (ИТФ).

2.47. Норматив оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется как сумма размеров нормативов оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, согласно таблице 3, при условии подготовки обучающегося тренером в течение не менее 3-х лет.

Таблица 3

**РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ПОКАЗАВШЕГО
НА СПОРТИВНОМ СОРЕВНОВАНИИ
СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ, В ПРОЦЕНТАХ
ОТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ТРЕНЕРА**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, в процентах от должностного оклада тренера
1	2	3	4
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1	Чемпионат мира	участие	До 75
2	Первенство России (юниоры)	1 - 3	До 50
3	Первенство России (юниоры)	4 - 6	До 40
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
II. В командных игровых видах спорта			
4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на первенстве России (юниоры)	1 - 2	До 60
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	

5	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		До 50
	- на чемпионате России	4 - 6	
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

В случае определения размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, такой обучающийся исключается при определении норматива оплаты за одного обучающегося согласно пункту 2.45 настоящего Положения.

Размер норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, определяется по наивысшему спортивному результату со дня, показанного обучающимся спортивного результата, в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер норматива оплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока его действия с внесением изменений в тарификационный список.

2.48. При определении размера норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат, спортивный результат учитывается при одновременном соблюдении условий, указанных в пункте 2.30 настоящего Положения.

2.49. Для тренеров выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу, сформированному с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, без учета норматива оплаты за одного обучающегося и норматива оплаты за одного обучающегося, показавшего на спортивном соревновании спортивный результат.

2.50. При отсутствии Типовых учебно-тренировочных программ подготовки спортсменов по различным видам спорта, утвержденных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренера определяются с учетом техники безопасности и продолжительности рабочего времени педагогических работников, установленного трудовым законодательством, согласно таблице 4.

Таблица 4

НАПОЛНЯЕМОСТЬ УЧЕБНЫХ ГРУПП И ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	14	24	9
	третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается	20	14

	третий год	учреждением	16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	до года		14	24
	свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач этапа многолетней подготовки спортсменов. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа может быть сокращен руководителем учреждения не более чем на 25 процентов.

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности:

1) разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 12 человек, учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

3) количественный состав не должен превышать двух игровых составов для командных игровых видов спорта;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп.

4.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.51. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

2.52. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы учителей определяется путем деления должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении, за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.53. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками)

высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

при преподавании в общеобразовательных учреждениях для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,20, для доцента, кандидата наук - 0,15, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10;

при обучении слушателей учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов для профессора, доктора наук применяется коэффициент 0,30, для доцента, кандидата наук - 0,25, для преподавателей без ученой степени - 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера оклада по первому разряду работ ЕТКС и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

2.54. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений и их заместителей

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу за почетное звание, за специфику работы в учреждении, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов к должностным окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются

руководителю учреждения - начальником управления образования;

заместителям руководителя учреждения – руководителем учреждения.

3.3. Должностные оклады руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от квалификационной категории у руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательное учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения при наличии высшей квалификационной категории,	5573	5192	4811	4477
при наличии первой квалификационной категории	5192	4811	4477	4144

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем в соответствии с локальным актом учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.4. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям учреждений устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 человек;

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной выше, осуществляется в основное рабочее время.

3.5. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении.

3.6. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей при соответствии почетного звания профилю образовательного учреждения в размерах и порядке, установленных пунктом 2.9. настоящего Положения.

Должностной оклад руководителя учреждения, его заместителей, сформированный с учётом применения повышающего коэффициента за почётное звание, определяется путём умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент за почетное звание и округляется до рубля в сторону увеличения.

Применение повышающего коэффициента за почётное звание образует новый должностной оклад.

В случае если руководитель учреждения, его заместители на день вступления в действие настоящего Положения имеют сумму увеличения должностного оклада в связи с наличием почетного звания в большей сумме, чем по повышающему коэффициенту за почетное звание 1,0733 или 1,156, то данному руководителю учреждения, его заместителям повышающий коэффициент за почетное звание рассчитывается в ином размере, позволяющем установить должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание (с указанием четырех знаков после запятой) определяется путем деления должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей, установленного до вступления в силу настоящего Положения, на должностной оклад, установленный в соответствии с пунктом 3.3. настоящего Положения.

Иной размер повышающего коэффициента за почетное звание сохраняется руководителю учреждения до изменения его квалификационной категории и группы по оплате труда руководителей возглавляемого им учреждения.

3.7. В зависимости от типа и вида образовательного учреждения (классов, групп образовательного учреждения) к должностному окладу руководителя учреждения с учетом применения повышающего коэффициента за почетное звание устанавливается повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении:

1) в размере 1,15:

руководителю образовательного учреждения, имеющего специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

2) в размере 1,15 - 1,20:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).

3) в размере 1,20:

руководителю образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

руководителю учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы в учреждении по двум основаниям: в размерах соответственно 1,20 и 1,15 - 1,20;

4) в размере 1,25:

руководителю учреждения, работающему в сельском населенном пункте;

5) в случаях, когда руководителю учреждения предусмотрено несколько повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении, устанавливается суммарный повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении, рассчитываемый по формуле:

$$K = (K_1 + K_2 + \dots + K_i) - i + 1,$$

где i - количество повышающих коэффициентов за специфику работы в учреждении.

3.8. Заместителям руководителя учреждения повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении устанавливается к должностному окладу в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 2.10. настоящего Положения.

3.9. Должностной оклад руководителя, его заместителей, сформированный с учётом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении, определяется путём умножения размера должностного оклада, сформированного с учётом применения повышающего коэффициента за почётное звание, на повышающий коэффициент за специфику работу в учреждении.

Применение повышающего коэффициента за специфику работу в учреждении образует новый должностной оклад.

3.10. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в размерах и на условиях, предусмотренных пунктами 2.17, 2.19 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые руководителю учреждения в процентах к должностному окладу, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении.

3.11. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.12. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются начальником управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

3.13. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям учреждений за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, в иных случаях.

3.14. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 2.28 настоящего Положения;

выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными начальником управления образования.

3.15. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются ежегодно начальником управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

3.16. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом начальника управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником управления образования.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, и сформированного с учётом применения повышающих коэффициентов за почётное звание и за специфику работы в учреждении.

3.17. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем учреждения в размерах и на условиях, предусмотренных пунктами 2.17, 2.19, 2.20 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении, установленных данному заместителю руководителя учреждения.

3.18. Заместителям руководителя учреждения, руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.19. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

3.20. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях.

3.21. Заместителям руководителя учреждения, руководителем учреждения устанавливаются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 2.28 настоящего Положения;

выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принятыми в соответствии с действующим законодательством.

3.22. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 2.25 – 2.27 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения в форме приказа.

3.23. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, сформированного с учетом применения повышающих коэффициентов за почетное звание и за специфику работы в учреждении.

3.24. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели на соответствующий финансовый год, а также средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:

основной части фонда оплаты труда, сформированной на основе должностных окладов с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутривидовых различий сложности труда, за почетное звание, за специфику работы в учреждении и окладов с учётом применения повышающего коэффициента за специфику работы в учреждении;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера;

средств на выплату повышающей надбавки.

4.3. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат стимулирующего характера (за исключением ежемесячной надбавки за ведение уроков с углубленным изучением предметов, ежемесячной надбавки за стаж работы воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных учреждений, ежемесячных доплат за наличие учёной степени) предусматриваются средства в размере до 25 процентов средств, предназначенных для осуществления выплат основной части фонда оплаты труда, выплат компенсационного характера и ежемесячных доплат за наличие учёной степени.

4.4. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

4.5. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника управления образования по согласованию с Администрацией муниципального образования «Глазовский район».

V. Заключительные положения

5.1. Оказание материальной помощи работникам учреждений, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5.2. Оказание материальной помощи руководителям учреждений производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника управления образования Администрации муниципального образования «Глазовский район».

Перечень
работников учреждений, работающих в сельских населенных пунктах,
должностные оклады которых устанавливаются с повышающим
коэффициентом 1,25

I. Руководители:

руководители образовательных учреждений и их заместители;

II. Специалисты:

педагогические работники;

мастера производственного обучения;

тренеры-преподаватели;

психологи, социальные педагоги;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Перечень профессий и особенности оплаты труда
высококвалифицированных рабочих, тарифицированных согласно ЕТКС
не ниже 6 разряда, занятых на особо сложных и ответственных работах

1. Водители автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6, 8 тарифные разряды по ЕТКС работ и профессий рабочих и постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству которых предъявляются специальные требования, может производиться исходя из размеров окладов, установленных настоящим Положением.
4. Водителям, предусмотренным в пункте 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере оклада.

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество о баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других	за наличие до 4 групп с круглосуточным	до 10

	образовательных учреждениях	пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
8	Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел.	до 20 до 30
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие: -автотранспортных средств, сельхозмашин и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательного учреждения; - постоянно действующего автотранспорта	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 на учреждение до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся в оперативном управлении образовательных	до 30

		учреждений, в других случаях	до 15
16	Наличие учебно-опытных участков, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, организованные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Косметический ремонт школы		до 20
22	Инновационная деятельность образовательных учреждений		до 20
23	Благоустройство прогулочных участков	за каждый	до 20
24	Содержание прачечной		до 20
25	Наличие помещений для хранения овощей		до 20
26	Профессиональная подготовка, профильное обучение учащихся		до 20
27	Наличие музыкального, спортивного зала	за каждый вид	до 20
28	Организация работы по подвозу детей		до 20
29	Наличие в образовательном учреждении музея, имеющего статус «Музей»		до 15

	(паспортизированный музей)		
30	Организация работы музея, музейных комнат (фондовая работа, оформление, наличие соответствующих документов)		до 15
31	Ведение просветительской работы в музее, музейных комнатах (экскурсии, социально-общественная деятельность, наличие соответствующих документов)		до 20
32	Организация учебно – воспитательного процесса в дополнительно расположенных зданиях		до 20
33	Обеспечение безопасности школы		до 20
34	Благоустройство территории школы		до 20
35	Выполнение программы производственного контроля		до 20
36	Эстетика оформления школы		до 20

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений для установления должностных окладов

2.1. Группа по оплате труда определяется приказом начальника управления образования администрации Глазовского района один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием, которому подведомственно образовательное учреждение, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием, которому подведомственно образовательное учреждение.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Методический кабинет управления образования администрации Глазовского района относится ко II группе по оплате труда руководителей.

2.8. Хозяйственно – эксплуатационная группа управления образования администрации Глазовского района относится к IV группе по оплате труда руководителей.

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников
бюджетных образовательных учреждений
муниципального образования "Глазовский район"

Размеры повышающей надбавки по профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц	Размер повышающей надбавки, рублей в месяц	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей в месяц
1 разряд	1710	1380	4330
2 разряд	1779	1355	4460
3 разряд	1865	1310	4594
4 разряд	1953	1270	4732
5 разряд	2169	1100	4873
6 разряд	2406	915	5020
7 разряд	2645	715	5170
8 разряд	2907	500	5325

Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 6 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3192	265	5485
Высококвалифицированные рабочие, тарифицированные согласно ЕТКС по 8 разряду, занятые на особо сложных и ответственных работах (устанавливается с учетом сложности труда)	3501	0	5650