



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02 октября 2013 года

№ 112.1

город Глазов

**Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности муниципальных
учреждений культуры муниципального
образования «Глазовский район»**

В связи с введением Положения об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Глазовская районная централизованная библиотечная система» муниципального образования «Глазовский район», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 08 августа 2013 года № 85.4, Положения об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Центр развития культуры» муниципального образования «Глазовский район», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 08 августа 2013 года № 85.3, Положения об оплате труда работников муниципального учреждения культуры «Глазовский районный историко-краеведческий музейный комплекс» муниципального образования «Глазовский район», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 08 августа 2013 года № 85.2, руководствуясь Уставом муниципального образования «Глазовский район» и Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Минкультуры России от 28.06 2013 г. № 920, **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район» и критерии оценки эффективности работы его руководителей согласно Приложению 1.**
- 2. Утвердить положение о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район» согласно Приложению 2.**
- 3. Рекомендовать Главам муниципальных образований - сельских поселений руководствоваться настоящим Положением о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район»**

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 октября 2013 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Администрации муниципального образования «Глазовский район» Поповой Е.А.

**Глава Администрации
муниципального образования «Глазовский район»**

И.И. Першин

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования «Глазовский район»
от «02» октября 2013 года № 112.1

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район», и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ пп.	Целевые показатели деятельности учреждения	Исполнение в процентах	Критерии оценки в баллах
МУК «Глазовская ЦБС»			
1	количество зарегистрированных пользователей (единиц);	100	10
2	количество обращений (посещений) в библиотеку в отчетный период (единиц);	100	10
3	количество посещений Интернет-сайта библиотеки (единиц).	100	10
4	количество справок	100	10
5	количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);	100	10
6	увеличение количества библиографических записей, переданных библиотекой в Сводный электронный каталог библиотек УР по сравнению с предыдущим периодом (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
7	количество участников библиотечных мероприятий	100	10
8	Количество книговыдач	100	10
9	повышение квалификации библиотечных работников	100	10
10	отсутствие обоснованных жалоб, своевременная и достоверная подготовка информационных и аналитических материалов	100	10
МУК «Глазовский районный историко-краеведческий музейный комплекс»			
1	увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
2	увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1 жителя в год) (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
3	- увеличение объема передвижного фонда музеев для экспонирования произведений искусства и культуры (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
4	увеличение количества выставочных проектов музея (процентов по отношению к 2012 году (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
5	Доля детей, привлекаемых к участию в музейных мероприятиях, в общем числе детей	100	10

6	численности участников музейных мероприятий	100	10
7	количество музейных предметов, прошедших регистрацию в книгах поступлений фондов (единиц);	100	10
8	объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	100	10
9	количество посещений Интернет-сайта музея (единиц).	100	10
10	отсутствие обоснованных жалоб, своевременная и достоверная подготовка информационных и аналитических материалов	100	10

МУК «Центр развития культуры»

1	количество культурно-досуговых мероприятий	100	10
2	увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
3	увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
4	количество информационно-образовательных мероприятий (совещания директоров СКУ, семинары, учебы, лекции, беседы)	100	10
5	количество посетителей информационно-образовательных мероприятий (тыс. чел.)	100	10
6	консультативная работа	100	10
7	объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	100	10
8	количество посещений Интернет-сайта	100	10
9	повышение квалификации работников	100	10
10	отсутствие обоснованных жалоб, своевременная и достоверная подготовка информационных и аналитических материалов	100	10

Организации культурно-досугового типа

1	увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
2	увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей на (в соответствии с «дорожной картой»)	100	10
3	количество участников клубных формирований	100	10
4	количество клубных формирований	100	10
5	число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)	100	10
6	средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);	100	10
7	удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа, (процентов);	100	10
8	число лауреатов международных, всероссийских,	100	10

	межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).		
9	объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	100	10
10	отсутствие обоснованных жалоб, своевременная и достоверная подготовка информационных и аналитических материалов	100	10

Приложение 2
к постановлению Администрации
муниципального образования «Глазовский район»
от «02» октября 2013 года № 112.1

Положение о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район»

I. Общие положения

1. Премирование руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район» (далее – учреждение), вводится в целях материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач.
2. Премирование руководителей учреждений производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, личного вклада руководителей учреждений в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

II. Условия премирования руководителя учреждения

3. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за квартал.
4. Основанием для начисления премии руководителю является информация руководителя о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, а также данные бухгалтерской и статистической отчетности за соответствующий период премирования.
5. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Администрацию муниципального образования «Глазовский район» информацию о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения по форме согласно приложению 1 Положения о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район».
6. Оценка эффективности работы руководителя учреждения, на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности деятельности учреждения, осуществляет Комиссия Администрации муниципального образования «Глазовский район» по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений.
7. Комиссия на основе оценки информации руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения и данных бухгалтерской и статистической отчетности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

8. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Глазовский район».

9. Премирование руководителя учреждения производится в процентах от месячного должностного оклада.

10. Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный квартал. При условии выполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов за квартал) размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100% процентам должностного оклада.

70 баллов – 95% ;

55 баллов - 90%;

50 баллов – 80%

45 баллов – 70%

40 баллов – 60%

Премия выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда или средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

11. Премия выплачивается за фактически отработанное время. Время нахождения в очередном, учебном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, периоды временной нетрудоспособности при расчете премии не учитываются.

12. При увольнении руководителя учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

13. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

13.1. нарушения трудовой дисциплины, в том числе:

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

13.2. нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;

13.3. наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля.

14. При наличии экономии по фонду оплаты труда в пределах указанной экономии руководителю учреждения на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Глазовский район» может выплачиваться единовременная премия:

в связи с государственными, профессиональными праздниками - до 100 процентов от должностного оклада;

в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет) - до 100 процентов от должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Администрации Глазовского района; Почетной грамотой Главы муниципального образования «Глазовский район»; Почетной грамотой Глазовского районного Совета депутатов; Почетной грамотой Глазовского района; Занесении на Доску почёта района; при объявлении благодарности Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики; при награждении Почётной грамотой Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики – 1000 руб.;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждении Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Удмуртской Республики – 1500 руб.;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации – 2000 руб.;

при награждении Почётной Грамотой Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики – 2500 руб.;

при поощрении Правительством Российской Федерации – 3000 руб.;

при поощрении Президентом Российской Федерации -3500 руб.;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – 5000 руб.

Приложение № 1
к положению о премировании руководителей
муниципальных учреждений культуры
муниципального образования «Глазовский район»

Форма
отчетных данных муниципального учреждения
о выполнении целевых показателей эффективности его деятельности за __
квартал 20__ года

Ф.И.О. руководителя учреждения						
Должность						
Наименование учреждения						
№ п/п	Целевые показатели			Максимальное количество баллов по критериям	Фактическое выполнение баллов по критериям	Примечание
	критерии	Выполнение предыд. период	Выполнение наст. период			
1	2			3	4	5
1						
2						
3						
4						
5						
Итого						

Дата _____ Подпись _____ (ФИО)