



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2013 года

№ 130

город Глазов

О внесении изменений в Положение о порядке проведения аттестации специалистов и руководящих работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 18.09.2011 № 134

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», с учетом письма Министерства культуры Российской Федерации от 08.02.2010 № 7790-44/04-ПХ «Основные положения о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры и искусства», руководствуясь пунктом 8 части 1 статьи 33 Устава муниципального образования «Глазовский район», **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о порядке проведения аттестации специалистов и руководящих работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Глазовский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 18.09.2011 № 134 (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 1.3 Положения изложить в следующей редакции: «1.3. Основными критериями при проведении аттестации служат квалификация работника, установленная в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н, и результаты, достигнутые им при исполнении должностных обязанностей.

Показатели результативности профессиональной деятельности:

- внедрение инновационных форм и методов работы;
- внедрение и использование современных информационных технологий;
- организация обучающих семинаров среди работников культуры;
- организация проведения районных и (или) республиканских мероприятий, и (или) занятие призовых мест по итогам районных и (или) республиканских мероприятий;
- выполнение плановых показателей по платным услугам;

- разработка проекта муниципальной программы в сфере культуры и ее реализация после утверждения;
 - подготовка проектов для участия в конкурсах и дальнейшая их реализация;
 - отсутствие дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
 - отсутствие обоснованных претензий, жалоб от потребителя услуг к качеству работы работника»;
- 2) пункт 1.9 Положения изложить в следующей редакции: «1.9. Аттестации не подлежат:
- беременные женщины;
 - матери, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и имеющие детей в возрасте до трех лет (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска);
 - работники, не проработавшие в учреждении или по занимаемой должности меньше одного года;
 - работники, которым по роду своей трудовой деятельности не требуются специальные знания или навыки».

Глава Администрации муниципального образования «Глазовский район»

И.И. Першин