

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУРЕГОВСКОЕ»
«КУРЕГГУРТ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 декабря 2012 года

№ 48

д. Курегово

Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Куреговское»

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года № 392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (в редакции постановления Правительства Удмуртской Республики от 26 ноября 2012 года № 525)

**Администрация муниципального образования «Куреговское»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Куреговское», утвержденное Постановлением Администрации муниципального образования «Куреговское».

2. Признать утратившим силу постановление № 26 от 25.11.2011 года «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных муниципального образования «Куреговское»»

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2012 года.

**Глава муниципального
образования «Куреговское »**

В.М.Никитина

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Куреговское» от 20.12.2012 № 48

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных
муниципального образования «Куреговское»

1. Общие положения

1.1. Оплата труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных производится в виде денежного содержания и иных выплат.

1.2. Денежное содержание состоит из:

- 1) должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью;
- 2) выплаты компенсационного характера:
 - выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определяемом в соответствие с законодательством Российской Федерации.
- 3) выплаты стимулирующего характера:
 - ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
 - премии по итогам работы.

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад инспектора по учету и бронированию военнообязанных устанавливаются в размере 4440,0 (четыре тысячи четыреста сорок) рублей

2.2. Размер должностного оклада может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с действующим законодательством.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на должности инспектора по учету и бронированию военнообязанных устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы в должности инспектора по учету и бронированию военнообязанных	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

3.2. Надбавка за выслугу лет выплачивается исходя из годового фонда оплаты труда, но не более 4 должностных окладов в год.

3.3. Стаж работы в должности инспектора по учету и бронированию военнообязанных исчисляется комиссией по установлению стажа работников органов местного самоуправления муниципального образования «Куреговское».

3.4. Назначение и изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится на основании распоряжения Главы муниципального образования «Куреговское».

3.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4. Премии по итогам работы

4.1. Премии выплачиваются за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до 30 процентов должностного оклада.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

4.2. При определении размера премии учитывается обеспечение задач и функций органов местного самоуправления и исполнение должностных обязанностей служащего.

4.3. Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
- причинение материального ущерба.

4.4. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Куреговское».

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Куреговское» в размере двух должностных окладов в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Впервые поступившим на работу материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически отработанное время, если работник проработал не менее 6 месяцев.

5.2. Материальная помощь может быть оказана в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть родственника) в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.3. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

6. Фонд оплаты труда

Годовой фонд оплаты труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных формируется за счет средств, направляемых на выплату:

- 1) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов в год;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере двух должностных окладов;
- 3) ежемесячной премии – в размере 3,5 должностных окладов в год;
- 4) материальной помощи – в размере 2 окладов;
- 5) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Вступление в силу настоящего Положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 ноября 2012 года.

7.2. Размер оплаты труда, установленный в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше размера оплаты труда, установленного инспектору по учету и бронированию военнообязанных до вступления в силу настоящего Положения.