

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОЖИЛЬСКОЕ»  
«КОЖИЛЬ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 сентября 2013 года

№ 50

д. Кожиль

**О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Кожильское» от 20.12.2012 № 55 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Кожильское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 12 августа 2013 года № 368 «О повышении денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики и должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики, оплаты труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющимися должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», руководствуясь Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 ноября 2008 года № 665 «О внесении изменений и признании утратившим силу некоторых актов Министерства труда и занятости населения Российской Федерации, Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения РСФСР, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации, Министерства социальной защиты населения Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Администрация муниципального образования «Кожильское» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести с 01 октября 2013 года в Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Кожильское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденное постановлением Администрации МО «Кожильское» от 20.12.2012 № 55, следующие изменения:

1) пункт 2 части 1 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должностные оклады (рублей в месяц)</b>	<b>Соответствующие должности</b>
---	--------------------------------	--	----------------------------------

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	-	Документовед
	2 квалификационный уровень	6450	Документовед II категории

2) пункт 6 части 2 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4520	Уборщик служебных помещений

3) пункт 10 части 3 изложить в следующей редакции

10. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4280	Водитель автомобиля

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникающие с 01 октября 2013 года.

Глава муниципального образования  
«Кожильское»

Э. В. Ельцова

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Администрации муниципального  
образования «Кожильское» от 20.12.2012 № 55  
(в редакции изменений от 27.09.2013 № 50)

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Кожильское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

### **1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)	Соответствующие должности
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	-	Документовед
	2 квалификационный уровень	6450	Документовед II категории

3. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за выполнение работ различной квалификации и (или) увеличение объема работы – в размере до 50 процентов должностного оклада,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – в размере до 50 процентов должностного оклада временно отсутствующего работника;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 пункта 3 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Кожильское».

2) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	процентов
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15

от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией Администрации муниципального образования «Кожильское» по установлению стажа работников в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14.07.2008 № 189.

Выплата надбавки производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Кожильское», в котором указывается ее размер и дата начала выплаты;

2) премия по итогам работы в размере до 30 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

Премия по итогам работы выплачивается в зависимости от личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Кожильское».

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Кожильское».

Размер премии может быть снижен на основании распоряжений Администрации муниципального образования «Кожильское» в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Работникам выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Кожильское» до 5 лет - в размере 0,5 должностного оклада,
- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Кожильское» свыше 5 лет - в размере одного должностного оклада.

## **2. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Кожильское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением водителей автомобилей, для которых устанавливаются особенности оплаты труда (далее – рабочие), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

6. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
---------------	-------------------------------	--------------------------------------

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4520	Уборщик служебных помещений
--	------	-----------------------------

7. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
 - доплата за расширение зоны обслуживания – в размере до 50 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 пункта 7 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Кожильское».

- 2) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

- 1) премия по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Кожильское».

Размер премии может быть снижен на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Кожильское» в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба.

Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Рабочим выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Кожильское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,
- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Кожильское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

### **3. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Кожильское».**

9. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Кожильское» (далее – водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

10. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4280	Водитель автомобиля

11. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка водителям автомобилей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживания – в размере до 50 процентов оклада,
- доплата за выполнение работ различной квалификации и (или) увеличение объема работы – в размере до 50 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 11 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Кожильское».

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

12. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Кожильское».

2) ежемесячная надбавка за классность (1 и 2 класс) – 25 и 10 процентов оклада соответственно.

Классность водителю автомобиля присваивается распоряжением Администрации муниципального образования «Кожильское» по представлению квалификационной комиссии Совета депутатов муниципального образования «Кожильское» в соответствии с Положением о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля исполнительного органа государственной власти Удмуртской Республики, государственного органа Удмуртской Республики, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21.02.2011 № 44.

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается со дня присвоения водителю автомобиля соответствующей классности на период действия соответствующей классности (до присвоения более высокого класса, снижения или снятия установленной классности) и выплачивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Кожильское».

3) премия по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Кожильское».

Размер премии может быть снижен на основании распоряжений Администрации муниципального образования «Кожильское», представленных не позднее 20 числа каждого месяца в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба,
- совершения ДТП,
- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Кожильское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,
- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Кожильское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

#### **4. Выплата материальной помощи**

13. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Кожильское» выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов (окладов) в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей), впервые поступившим на работу в Администрацию муниципального образования «Кожильское», материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически проработанное время, если работник (рабочий) проработал не менее 6 месяцев.

Материальная помощь не выплачивается:

- за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- за время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 7 календарных дней.

14. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть близкого родственника, тяжелая болезнь, рождение ребенка и т.п.) в пределах установленного фонда оплаты труда. С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации муниципального образования «Кожильское», и семье работника (рабочего).

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

#### **5. Формирование фонда оплаты труда**

15. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Кожильское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;
- 3) премий по итогам работы - в размере 3,5 должностных окладов;
- 4) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

16. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Кожильское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;
- 3) материальной помощи - в размере 2 окладов.

17. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Кожильское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 6 окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за классность - в размере 3 окладов;
- 4) доплаты за работу с вредными условиями труда – в размере фактических величин;
- 5) премий по результатам работы - в размере 4 окладов
- 6) материальной помощи - в размере 2 окладов.

18. Фонд оплаты труда работников и рабочих (включая водителей автомобилей) формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.