

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2012 года

№ 55

с.Парзи

Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года № 392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (в редакции постановления Правительства Удмуртской Республики от 26 ноября 2012 года № 525) Администрация муниципального образования «Парзинское» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Установить, что заработная плата работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаемая в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, установленной с 01 октября 2012 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (трудовых обязанностей рабочих) и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Парзинское» от 31.10.2012 г. № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2012 года.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального
образования «Парзинское»

В.Л.Васильев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации муниципального
образования «Парзинское»
от 13.12.2012 № 55

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей в месяц)	Соответствующие должности
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4440	Делопроизводитель

3. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за выполнение работ различной квалификации и (или) увеличение объема работы – в размере до 50 процентов должностного оклада,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – в размере до 50 процентов должностного оклада временно отсутствующего работника;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере и порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 - 3 пункта 3 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Парзинское»;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	процентов
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией Администрации муниципального образования «Парзинское» по установлению стажа работников в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14.07.2008 № 189.

Выплата надбавки производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Парзинское», в котором указывается ее размер и дата начала выплаты;

2) премия по итогам работы в размере до 30 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

Премия по итогам работы выплачивается в зависимости от личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Парзинское».

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Работникам выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Парзинское» до 5 лет - в размере 0,5 должностного оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Парзинское» свыше 5 лет - в размере одного должностного оклада.

2. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Парзинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих,

за исключением водителей автомобилей, для которых устанавливаются особенности оплаты труда (далее – рабочие), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

6. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4410	Уборщик служебных помещений

7. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживания – в размере до 50 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 7 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Парзинское».

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

1) премия по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба.

Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Рабочим выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Парзинское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,
- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Парзинское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

3. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Парзинское».

9. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Парзинское» (далее – водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

10. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4050	Водитель автомобиля

11. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка водителям автомобилей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживания – в размере до 50 процентов оклада,
- доплата за выполнение работ различной квалификации и (или) увеличение объема работы – в размере до 50 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 11 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Парзинское».

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

12. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Глазовский район».

2) премия по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба,
- совершения ДТП,
- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Парзинское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,
- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Парзинское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

4. Выплата материальной помощи

13. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Парзинское»

выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов (окладов) в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей), впервые поступившим на работу в Администрацию муниципального образования «Парзинское», материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически проработанное время, если работник (рабочий) проработал не менее 6 месяцев.

Материальная помощь не выплачивается:

- за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

- за время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 7 календарных дней.

14. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть близкого родственника, тяжелая болезнь, рождение ребенка и т.п.) в пределах установленного фонда оплаты труда. С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации муниципального образования «Парзинское» (Парзинской сельской администрации), и семье работника (рабочего).

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

5. Формирование фонда оплаты труда

15. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Парзинское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

- 1) должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;
- 4) премий по итогам работы - в размере 3,5 должностных окладов;
- 5) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

16. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Парзинское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;
- 3) материальной помощи - в размере 2 окладов.

17. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Парзинское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 6 окладов;
- 3) премий по результатам работы - в размере 4 окладов
- 4) материальной помощи - в размере 2 окладов.

18. Фонд оплаты труда работников и рабочих (включая водителей автомобилей) формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

