



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ГЛАЗ ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 сентября 2024 года

№ 1.169

город Глазов

**Об утверждении Положения о порядке
установления выплат стимулирующего
характера руководителям муниципальных учреждений,
подконтрольных Управлению образования Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Глазовский район Удмуртской Республики».**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 28.12.2022 № 1.318 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» от 22.09.2023 г. № 1.167 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

3. Настоящее положение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 02 сентября 2024 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам Попову Е.А.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район
Удмуртской Республики»



Г.А. Аверкиева

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель главы Администрации
муниципального образования «Муниципальный округ
Глазовский район Удмуртской Республики»
по экономике, имущественным отношениям
и финансам

Ю.В. Ушакова

Начальник Управления финансов

Н.Н. Поздеева

Начальник организационного
отдела Аппарата

Н.А. Пономарева

*Зам. директора по экономике
МКУ «СБ Глазовского района»*

Е.Н. Урсова

Рассылка:

- 1 – организационный отдел Аппарата;
- 2 – Управление образования

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской
Республики» от 17.09.2024 г. № 1.169

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений, подконтрольных
Управлению образования Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подконтрольных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» (далее-руководителей) и определяет порядок выплат стимулирующего характера.

1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального стимулирования руководителей:

- по результатам работы за предыдущий учебный год;
- за эффективность деятельности возглавляемого учреждения.

1.3. Изменения в Положение вносятся на общем собрании руководителей по представлению начальника Управления образования или Совета руководителей.

2. Выплаты стимулирующего характера к должностным окладам руководителей

**2.1. Показатели результативности работы руководителей
общеобразовательных учреждений**

	Критерии	Норма	Оценка в процентах	Частота сбора информации
1. Эффективность управленческой деятельности				
1.1	Информационная открытость (полнота и частота обновления информации на официальном сайте Госвеб) (по итогам регионального мониторинга)	Процент полноты, своевременное обновление информации	100% - 10% 96-99 % - 9% 91-95% - 8%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
1.2	Аттестация директоров и заместителей директоров	Наличие у руководителей, заместителей первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 20 до 39% - 2% от 40 до 59 % - 3% от 60 до 79% - 4% 80% и выше - 5%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
1.3.	Аттестация педагогических кадров	Наличие у педагогов первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 50 до 59% - 2% от 60 до 69 % - 3% от 70 до 79% - 4% 80% и выше - 5%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
2. Управление содержанием образования				
2.1	Качественная подготовка учащихся к ЕГЭ (ходатайство УО). Отношение среднего балла ЕГЭ (математика базовый, математика профильный), русский язык)	Средний балл по району	Показатель выше среднего балла по району - 1% по каждому предмету	1 раз в год на 1 сентября

2.2	Содействие сохранению изучения удмуртского языка	Наличие	Показатель Процент учащиеся, изучающих удмуртский язык через национально-региональный компонент учебного плана до 10 % - 0,5 % от 10 до 19% - 1 от 20 до 49% - 1,5 % от 50 до 59% - 2 % от 60 до 79 % - 3% от 80 до 99% - 4% 100%учащихся - 5%	1 раз в год на 1 сентября
2.3	Наличие выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении», аттестатом с отличием	Наличие	Наличие награжденных выпускников -5 %	1 раз в год на 1 сентября
2.4	Наличие профильных классов-агрокласс (согласно приказа МОиН УР)	Наличие	Показатель - наличие приказа МОиН УР- 10 %	1 раз в год на 1 сентября
	Наличие профильных классов (соглашение с ГИПУ о сетевом взаимодействии и иными образовательными учреждениями)	Наличие	Показатель соглашение сетевом взаимодействии: - с ГИПУ-10% - с иными ОО-5%	1 раз в год на 1 сентября
	Реализация предпрофильного обучения	Наличие	Показатель - наличие в ООП или ДОП предпрофильной подготовки-5%	1 раз в год на 1 сентября
2.5	Реализация Национального проекта «Образование», функционирование «Точек роста» в ОУ	Наличие	Показатель - Точка Роста-20 %	1 раз в год на 1 сентября
2.6	Реализация Национального проекта «Образование» «Создание новых мест дополнительного образования детей в ОО различного типа»	Наличие	Показатель - наличие новых мест доп. образования детей в ОО -5 %	1 раз в год на 1 сентября
2.7	Реализация Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОУ	Наличие на официальных сайтах ОУ документации по наставничеству в соответствии с муниципальной целевой моделью	Показатель наставнические пары в ОУ: -5 пар-5% - 4 пары- 4% - 3 пары- 3% - 2 пары- 2% - 1 пара- 1%	1 раз в год на 1 сентября
2.8	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (учащихся 9-11 классов) и в региональном туре олимпиады школьников	Наличие победителей, призеров и участников	Победители -10% Призеры - 8% Участник - 5% <i>за каждого</i>	1 раз в год на 1 сентября
	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (учащихся 7-11 классов) и в муниципальном туре олимпиады школьников 4 классов	Наличие призеров, согласно рейтингу по району	Место в рейтинге по району: 1 место - 10% 2 место - 9% 3 место - 8% 4 место - 7% 5 место - 6%	1 раз в год на 1 сентября

2.9	Участие в районной спартакиаде учащихся среди средних школ	Наличие победителей, согласно рейтингу по району	Место в рейтинге по району: 1 место - 10% 2 место - 9% 3 место - 8%	1 раз в год на 1 сентября
	Участие в районной спартакиаде учащихся среди начальных классов	Наличие победителей, согласно рейтингу по району	Место в рейтинге по району: 1 место - 5 % 2 место - 4% 3 место - 3%	1 раз в год на 1 сентября
2.10	Участие учащихся в муниципальном конкурсе «Ученик года»	Наличие участников	Победителя -3%	1 раз в год на 1 сентября
			Финалистов -2 %	
			Участников - 1%	
2.11	Участие педагогов в муниципальном конкурсе «Учитель года»	Наличие участников	Победителя - 8%	1 раз в год на 1 сентября
			Финалистов -5%	
			Участников -3%	
2.12	Участие в конкурсе «Денежное поощрение лучших учителей УР»	Наличие победителей	1 и более человек-10%	1 раз в год на 1 сентября
		Наличие участников	2 чел и более-5% 1 чел.-3%	
2.13	Участие во Всероссийских конкурсах образовательных организаций	Наличие победителей	В 1 и более конкурсах - 15%.	1 раз в год на 1 сентября
		Наличие участников	В 1 и более конкурсах- 5%	

Выплаты пересматриваются комиссией не реже 1 раза в полугодие на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.2. Показатели результативности работы руководителей учреждений дополнительного образования

	Критерии	Норма	Оценка в процентах	Частота сбора информации
1. Эффективность управленческой деятельности				
1.1	Информационная открытость (наличие сайта, полнота и частота обновления информации, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	Процент полноты, своевременное обновление информации	100% - 10% 96-99 % - 9% 91-95% - 8%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
1.2	Аттестация директоров и заместителей директоров	Наличие у руководителей, заместителей первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 20 до 39% - 2% от 40 до 59 % - 3% от 60 до 79% - 4% 80% и выше - 5%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
1.3	Аттестация педагогических кадров	Наличие у педагогов первой и высшей кв. категорий	Аттестованы на категории от 50 до 59% - 2% от 60 до 69 % - 3% от 70 до 79% - 4% 80% и выше - 5%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября
2. Управление содержанием образования				
2.1	За реализацию Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОУ	Наличие на официальных сайтах ОУ документации по наставничеству в соответствии с	Показатель наставнические пары в ОУ: -5 пар -5% - 4 пары- 4% - 3 пары- 3% - 2 пары- 2%	1 раз в год по состоянию на 1 сентября

		муниципальной целевой моделью	- 1 пара - 1%	
		Реализация наставнических программ руководителем ОО	Показатель - наличие персонализированной наставнической программы- 5%	1 раз в год на 1 сентября
2.2	Участие в конкурсе «Денежное поощрение лучших учителей УР»	Наличие победителей	1 и более человек-10%.	1 раз в год на 1 сентября
		Наличие участников	2 чел и более-5% 1 чел.-3%	
2.3	Участие во Всероссийских конкурсах образовательных организаций	Наличие победителей	В 1 и более конкурсах - 15%.	1 раз в год на 1 сентября
		Наличие участников	В 1 и более конкурсах- 5%	
2.4	Участие педагогов в муниципальном конкурсе «Учитель года»	Наличие	Победителя - 3%	1 раз в год на 1 сентября
			Финалистов -2%	
			Участников -1%	
2.5	Участие в конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня:			
	Международных и Российских (с 1 по 6 место)	Наличие призеры	4 и более - 50 % от 1 до 3 - 20 %	1 раз в год на 1 сентября
	Приволжского федерального округа	Наличие призеры	6 и более - 25 % от 1 до 5 - 15 %	1 раз в год на 1 сентября
	Республиканские	Наличие победителей	21 и более - 25% от 16 до 20 – 20 % от 11 до 15 – 15 % от 1 до 10 - 10%	1 раз в год на 1 сентября

Выплаты пересматриваются комиссией не реже 1 раза в полугодие на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.3 Руководителям учреждений, получившим гранты, денежные вознаграждения в конкурсах различного уровня и (или) участвующих в их реализации в зависимости от размера гранта, денежного вознаграждения (Доплата рассматривается на 1 сентября): за участие - 1% за каждый проект

от 10 000 до 30 000 рублей	- 5%;
от 30 000 до 200 000 рублей	- 10%;
от 200 000 до 500 000 рублей	- 15%;
свыше 500 000 рублей	- 20%

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.4.1 Руководителям учреждений, организующих подвоз обучающихся, отвечающих за безопасность дорожного движения, контроль за своевременным и качественным оформлением документов. Прохождение техосмотров - в размере **30 %**.

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.4.2 Руководителям учреждений за организацию работы комплексной безопасности учреждений, где проводится образовательный процесс и организуется питание:

- при наличии одного здания - в размере **20 %**;
- при наличии двух зданий - в размере **25 %**;
- при наличии трех зданий - в размере **30 %**;
- при наличии четырех зданий - в размере **35%**;

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.5. За работу в Совете руководителей:

Председателю Совета руководителей – **25 %**, членам Совета руководителей – **20 %**.

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.6. За организацию и проведение на базе учреждения государственной итоговой аттестации учащихся 9,11 классов (Рассматривается на 01 сентября).

При проведении ЕГЭ или ОГЭ, в том числе пробных:

- государственной итоговой аттестации учащихся 9 классов - **10%**
- государственной итоговой аттестации учащихся 11 классов - **5%**

Выплаты пересматриваются комиссией 1 раз год на 01 сентября на основании предоставленной информации специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Постоянная выплата

2.6.1. За организацию районной профильной смены, военных сборов для обучающихся школ.

за каждую профильную смену – 10 %

Выплаты пересматриваются комиссией по факту проведения районной профильной смены на основании предоставленной информации специалистов МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Разовая выплата

2.6.2. За организацию работы базовой площадки для проведения районных спортивных соревнований - 20 %;

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.6.3. За предоставление площадки для проведения мероприятий муниципального уровня: «Движение Первых», «Навигаторы детства», «Орлята России», конкурсов, смотров и спартакиады учащихся .

за каждое мероприятие – 10 %

Выплаты пересматриваются комиссией по факту проведения мероприятия на основании предоставленной информации специалистов МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

Разовая выплата

2.7. За организацию сетевой формы реализации образовательных программ.

Наличие договоров о сетевом взаимодействии - 5 %. Доплата рассматривается на 01 сентября.

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.8. За участие в инновационной деятельности по модернизации образования регионального и районного уровня

Наличие приказа об организации инновационной деятельности на уровне республиканском - 10 %, районном - 5 %. Доплата рассматривается на 01 сентября.

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.9. За наличие структурного подразделения в другом населенном пункте:

- 1 структурного подразделения *детский сад* - 5 %
 - 2 структурных подразделения *детский сад* - 10 %
 - 1 структурного подразделения *начальная школа-детский сад* - 10%.
- (Доплата рассматривается на 01 сентября).

Постоянная выплата

по представлению специалистов Управления образования, работников МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.10. Руководителям учреждений дополнительного образования за организацию предпринимательской деятельности (процент от суммы полученного дохода)

свыше 100 тысяч рублей	25 %
от 75 до 100 тысяч рублей	20%
от 50 до 75 тысяч рублей	15%
от 25 до 50 тысяч рублей	10%
от 1 до 25 тысяч рублей	5%

Ежемесячная выплата

На основании документов, представленных руководителем ОУ, в Совет директоров на конец месяца, согласованных с начальником Управления образования и специалистами «ЦБ Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.11. За выполнение работ по устранению аварий и ЧС техногенного характера - 100 % от должностного оклада. (при предоставлении на рассмотрение комиссии следующих документов: справка хозяйственного отдела МУ «ЦКО Глазовского района» о характере аварии, дефектная ведомость, акт выполненных работ). Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в суммарном выражении.

Разовая выплата

На основании документов, представленных руководителем ОУ в Совет директоров, согласованных с начальником Управления образования и специалистами МУ «ЦКО Глазовского района» и решения Совета руководителей

2.12. При проведении капитального ремонта образовательного учреждения ежемесячно - 100 % от должностного оклада. (при предоставлении на рассмотрение комиссии следующих документов: справка хозяйственного отдела МУ «ЦКО Глазовского района» о характере аварии, дефектная ведомость, акт выполненных работ). Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в суммарном выражении.

Разовая выплата (на период проведения капитального ремонта)

На основании документов, представленных специалистами МУ «ЦКО Глазовского района», согласованных с начальником Управления образования и решения Совета руководителей

2.13. Премияльные выплаты

2.13.1. Премирование руководителей осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

2.13.2. Единовременная премия может быть начислена любому работнику учреждения

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – **1000 рублей**;

- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики – **1000 рублей**;

- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – **1000 рублей**;

- к профессиональным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики – **до 2000 рублей**, в пределах фонда оплаты труда

- в связи с юбилейными датами- **1000 рублей** (50 лет со дня рождения- женщины и мужчины, 55- лет женщины (при достижении пенсионного возраста), 60 лет – мужчины (при достижении пенсионного возраста), при стаже работы в организации не менее 5 лет.

2.13.3. Единовременная премия.

. Руководителям могут выплачиваться единовременные премии:

- за личный вклад в улучшение показателей социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики»;

- за выполнение особо важных и ответственных работ, сложность, результативность и большой объем выполненной работы по итогам квартала, года

- за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в суммарном выражении, в пределах фонда оплаты труда.

2.14. Оказание материальной помощи

2.14.1. Оказание материальной помощи руководителям осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

2.14.2. Оказание материальной помощи руководителям осуществляется по распоряжению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики». Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает начальником Управления образования по согласованию с Советом руководителей на основании письменного заявления руководителя и предоставленных подтверждающих документов.

2.14.3. Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается единовременно при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.14.4. Оказание материальной помощи может осуществляться в связи с особыми обстоятельствами:

- при стихийных бедствиях - до 5000 рублей (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);

- при дорогостоящем лечении – до 3000 рублей (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);

- в связи со смертью родителей, супруга (и), детей – 3000 рублей (при наличии копии свидетельства о смерти).

3. Порядок выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по распоряжению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики», по согласованию с начальником Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» и Советом руководителей.

3.2. По представлению начальника Управления образования и по согласованию с председателем Совета руководителей размер выплат выносится на рассмотрение Главе муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики».

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу руководителя в процентном соотношении.

3.4. Постоянные надбавки к должностному окладу производятся в течение учебного года по распоряжению Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» с 01 сентября текущего учебного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера пересматриваются комиссией 1 раз в полугодие, а также могут снижаться на 10 % в течение учебного года в случае невыполнения функциональных обязанностей, при нарушении трудовой дисциплины по представлению начальника Управления образования и по согласованию с Советом руководителей, с учетом замечаний контролирующих органов.

3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3.7. Стимулирование руководителя включает ежемесячную надбавку к должностному окладу, которая устанавливается 1 раз в полугодие на основании показателей результативности работы руководителей.

3.8. Условия назначения премий и иных выплат разового характера основываются на показателях качества и результативности работы:

- качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, обеспечение в учреждении условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям; подготовка учреждения к лицензированию и аккредитации;
- высокое качество мероприятий, проводимых на базе учреждения: конкурсов, семинаров, конференций, мастер-классов, соревнований и олимпиад на муниципальном и региональном уровне;
- высокие показатели по итогам года (учебного и календарного) по организации учебного процесса и методической работы, качество знаний учащихся по результатам ЕГЭ, мониторинга и других видов внешней оценки;
- развитие форм дополнительного образования учащихся (дистанционное обучение, обеспечение участия в мероприятиях муниципального и регионального уровня, расширение спектра образовательных услуг для развития личности ребенка и т.д.)
- участие в инновационной и экспериментальной работе, грантовых конкурсах, реализация образовательных проектов;
- развитие педагогического мастерства (обеспечение участия педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, повышение квалификации педагогов);
- качественная подготовка к новому учебному году, а также своевременную отчетность и планирование на отчетный период: месяц, квартал, год;
- поощрение к профессиональному празднику;
- ходатайство о премировании руководителя со стороны Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» по результатам работы;
- работа с родителями, общественными организациями.

3.9. Специалисты Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» и Совет руководителей представляют в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений за установленный период (квартал, полгода, год), являющуюся основанием для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу руководителей.

3.10. Комиссия принимает решение о стимулировании и размере ежемесячной надбавки к должностному окладу при условии участия в голосовании не менее половины членов комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии Управление образования готовит проект распоряжения о стимулировании.

3.11. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат:

- недостоверное и несвоевременное предоставление отчетности, грубые ошибки в ведении документации;

- невыполнение предписаний надзорных органов, если их устранение напрямую зависит от результатов работы руководителя;
- отсутствие результатов в работе, а именно: отсутствие положительных отзывов о работе учреждения и мероприятиях, конфликтные ситуации (обоснованные жалобы), возникшие по вине руководителя.

ПРИНЯТО на общем собрании руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Глазовский район Удмуртской Республики» 20 августа 2024 года с учетом мнения председателя РК профсоюза работников учреждений образования.

