



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 ноября 2013 года

№ 129

город Глазов

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципального образовательного
учреждения дополнительного образования детей
«Понинская детская школа искусств»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики» **Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Понинская детская школа искусств».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Районного Совета депутатов муниципального образования «Глазовский район» на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации Глазовского района от 11 января 2011 года №18 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Понинская детская школа искусств».

4. Настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» по социальным вопросам Е.А. Попову

**Глава Администрации муниципального
образования «Глазовский район»**

И.И. Першин

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Администрации
муниципального образования
«Глазовский район»
от «22» ноября 2013 года № 129

Положение
об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Понинская детская школа искусств»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики, разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года (протокол № 11);

Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283);

иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников образовательных организаций.

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики (далее соответственно – работники, организации).

3. Система оплаты труда работников организаций включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населённых пунктах, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего

характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 (далее - перечень выплат стимулирующего характера);

5) условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. В случае если заработная плата работников организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 ноября 2010 года № 331 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников организаций и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Штатные расписания организаций утверждаются их руководителями и согласовываются Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики, являющимся главным распорядителем средств бюджета Удмуртской Республики для данных организаций. Нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, правовыми актами Удмуртской Республики может быть предусмотрена необходимость согласования штатного расписания организации с иными государственными органами Удмуртской Республики.

Штатные расписания организаций включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данной организации.

6. Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

7. Локальные нормативные акты организаций, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются их руководителями с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников организаций

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования организации устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей	
	работников организаций дополнительного образования	работников организаций среднего профессионального образования
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5670	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	5700	
2 квалификационный уровень	5890	
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	8220	7020
2 квалификационный уровень	8870	7570
3 квалификационный уровень	8920	7620
4 квалификационный уровень	8970	7670
Должности руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	6620	
2 квалификационный уровень	6670	
3 квалификационный уровень	6720	

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников организации дополнительного профессионального образования устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», в следующих размерах:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	6620
2 квалификационный уровень	6820
3 квалификационный уровень	7020
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	

1 квалификационный уровень	6420
2 квалификационный уровень	7420

Должностные оклады работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, устанавливаются за выполнение всех видов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской деятельности и других видов работ в соответствии с занимаемой должностью в течение установленной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю).

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организациях должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5880
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	6060
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	6240

12. Размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2008 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
3 квалификационный уровень	6300
Врачи и провизоры	
2 квалификационный уровень	7810

13. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организации общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	5300
2 квалификационный уровень	5350
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5350
2 квалификационный уровень	5380
3 квалификационный уровень	6060
4 квалификационный уровень	6240
5 квалификационный уровень	6620
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	5540
2 квалификационный уровень	5880
3 квалификационный уровень	6060
4 квалификационный уровень	6420
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	6620
2 квалификационный уровень	7450

14. Должностной оклад художественного руководителя в организации среднего профессионального образования устанавливается руководителем организации в размере 7580 рублей.

15. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	5200
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	
1 квалификационный уровень	5560
2 квалификационный уровень	5750
3 квалификационный уровень	5940
4 квалификационный уровень	6810

Важной и ответственной работой, дающей право для отнесения профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, к 4 квалификационному уровню профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, является настройка пианино и роялей, ремонт и реставрация смычковых, щипковых, ударных, духовых, язычковых инструментов.

16. Размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих организации устанавливаются руководителем организации в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в соответствии с ЕТКС:

Таблица 7

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	5210
2 разряд	5250
3 разряд	5300
4 разряд	5350
5 разряд	5400
6 разряд	5540
7 разряд	5710
8 разряд	5880

17. Работникам культуры, занимающим в организации должности, предусматривающие должностное категорирование, устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

категории ведущий - 15 процентов должностного оклада;

первой категории, категории старший - 10 процентов должностного оклада;

второй категории - 5 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах

18. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населённых пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, перечень которых предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

3. Выплаты компенсационного характера

19. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за специфику работы в организации;

выплата по районному коэффициенту.

20. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат

работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации по итогам аттестации рабочего места.

Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, в размерах до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

работникам организаций среднего профессионального образования - за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, отделами, лабораториями, руководство предметными, цикловыми комиссиями, методическими объединениями;

работникам бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Удмуртской Республики «Республиканская детская школа искусств» за заведование отделениями (секциями).

Конкретные размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте организации, утвержденном руководителем организации, с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда работников организации.

23. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организации, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

24. Доплата за специфику работы в организации устанавливается в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы):

работникам бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Удмуртской Республики «Республиканская детская школа искусств», имеющего в своем составе структурное подразделение интернат;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования за преподавание национального языка и литературы с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов в организациях среднего профессионального образования.

25. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации и производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

4. Выплаты стимулирующего характера

27. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

28. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности для оценки деятельности работников утверждаются Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики и конкретизируются в локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах экономии фонда оплаты труда работников организаций, а также средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

29. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премиальные выплаты за квартал, год;

единовременное премирование.

30. Работникам организаций могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

31. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми организациями в установленном законодательством порядке.

32. Работникам организаций выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности:

при награждении государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почётного звания Удмуртской Республики - в размере оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

при награждении почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - в размере до двух окладов (должностных окладов, ставки заработной платы);

при награждении государственными наградами Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации - в размере до трех окладов (должностных окладов, ставки заработной платы);

при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере до пяти окладов (должностных окладов, ставки заработной платы).

Работникам организаций могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке.

33. Работникам организаций производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почётное звание;

ежемесячная надбавка за наличие учёной степени;

надбавка за выполнение важных и ответственных работ.

34. При наличии квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим и медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим и медицинским работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

35. Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин), при наличии:

почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почётных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается работнику руководителем организации со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почётное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почётных званий ежемесячная надбавка за почётное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

36. Работникам организаций устанавливается ежемесячная надбавка за наличие учёной степени доктора наук или кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размерах:

кандидата наук - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

доктора наук - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

37. Надбавка за выполнение важных и ответственных работ устанавливается водителям автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей, тарифицированным согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, за перевозку обучающихся (детей, воспитанников) в размере 10 процентов от оклада.

38. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почётное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие учёной степени) устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников организации, в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

39. Выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников организаций, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых организацией, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

40. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников организаций:

преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования;
преподавателей и концертмейстеров организаций среднего профессионального образования;
педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда.

5.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования

41. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования определяется путем умножения суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации дополнительного образования на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в другой организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

42. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

43. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются отдельно по полугодиям и закрепляются в тарификационных списках.

Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

44. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

45. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчёта ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул, или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

46. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах.

47. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 41 настоящего Положения.

5.2. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций среднего профессионального образования

48. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров организаций среднего профессионального образования определяется перед началом учебного года путем умножения часовой ставки на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев и закрепляется в тарификационных списках.

49. Часовая ставка определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на среднемесячную норму учебной нагрузки преподавателя (72 часа), концертмейстера (96 часов).

50. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров, выплаты за дополнительную работу и ежемесячные выплаты

стимулирующего характера, установленные до начала нового учебного года, выплачиваются за работу в течение учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

51. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу в течение учебного года, основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

52. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание.

В организациях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения утверждение учебной нагрузки преподавателей производится на начало первого и на начало второго полугодий. Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

53. Часы преподавательской работы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения педагогическим работником и концертмейстером всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится в конце учебного года.

54. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то производится перерасчет основной части месячной заработной платы педагогических работников и концертмейстеров, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей и концертмейстеров, поступивших на работу в течение учебного года.

55. В том случае, когда в соответствии с законодательством педагогические работники и концертмейстеры освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и иные случаи, предусмотренные законодательством), установленный им объём годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения педагогических работников и концертмейстеров от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

56. Основная часть месячной заработной платы, установленная в начале учебного года, во всех указанных выше случаях уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные педагогическим работником и концертмейстером в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам после выполнения уменьшенной учебной нагрузки.

Преподавателям и концертмейстерам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере, установленном при тарификации на начало первого и второго полугодия, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об

уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

57. В случае, когда в соответствии с законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и иные случаи, предусмотренные законодательством), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только часть учебной нагрузки, установленной сверх 360 часов в год, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

5.3. Оплата труда преподавателей, концертмейстеров и иных работников с почасовой оплатой труда

58. Почасовая оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в организациях;

преподавателей и концертмейстеров организаций среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх установленного годового объёма учебной нагрузки;

за часы педагогической работы, выполненной преподавателями и концертмейстерами организаций среднего профессионального образования, поступившими на работу в течение учебного года и проработавшими неполный месяц.

59. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание, доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

60. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в организациях среднего профессионального образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах на 72 часа, концертмейстеров - на 96 часов.

61. Руководители организаций в пределах имеющихся средств привлекают на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и ставок почасовой оплаты труда, установленных с учетом выплаты по районному коэффициенту, в следующих размерах:

при преподавании в организациях среднего профессионального образования:

профессорам, докторам наук, лицам, имеющим почетное звание «Народный», – 600 рублей;

доцентам, кандидатам наук, лицам, имеющим почетное звание «Заслуженный» - 480 рублей;

лицам, не имеющим ученой степени и почетного звания, - 240 рублей;

при обучении слушателей в организациях дополнительного профессионального образования:

профессорам, докторам наук, лицам, имеющим почетное звание «Народный», – 670 рублей;

доцентам, кандидатам наук, лицам, имеющим почетное звание «Заслуженный» - 540 рублей;

лицам, не имеющим ученой степени и почетного звания, - 270 рублей.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

62. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, осуществляемого ими в свободное от основной работы время, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным абзацами третьим, четвертым и пятым пункта 61 настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера

63. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

64. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесена организация:

Таблица 9

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц
Руководитель организации дополнительного образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования	1	11500
	2	11000
	3	10450
	4	9950

Отнесение организации к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики ежегодно исходя из объемных показателей деятельности организаций, установленных Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

65. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается руководителям организаций, работающих в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

66. С учетом условий труда руководителю организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за специфику работы в организации;

выплата по районному коэффициенту.

67. Руководителю бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Удмуртской Республики «Республиканская детская школа искусств», имеющего в своем составе структурное подразделение интернат, устанавливается ежемесячная доплата за специфику работы в организации в размере 15 процентов должностного оклада.

68. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

69. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации.

70. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда.

71. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетной организации, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности руководителя и условия для установления ежемесячной надбавки руководителю организации за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

72. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителю организации устанавливаются следующие премиальные выплаты:

за квартал, год;

единовременное премирование.

Руководителю могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда организации, а также за счет средств бюджетной организации, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителя организации устанавливаются приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя.

73. Руководителю организации в соответствии с приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетной организации, полученных от приносящей доход деятельности.

74. Руководителю организации выплачивается единовременная премия:

при награждении государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почётного звания Удмуртской Республики - в размере должностного оклада;

при награждении почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации - в размере до двух должностных окладов;

при награждении государственными наградами Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации - в размере до трех должностных окладов;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере до пяти должностных окладов.

75. Руководителям организаций устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почетное звание;

ежемесячная надбавка за наличие учёной степени.

76. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада;

руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 30 процентов должностного оклада.

77. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю организации при соответствии профилю организации при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю организации со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

При наличии у руководителя организации двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя организации.

78. Руководителям организаций устанавливается ежемесячная надбавка за наличие учёной степени, соответствующей профилю деятельности организации, в размерах:

кандидата наук – 10 процентов должностного оклада;

доктора наук – 20 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие учёной степени руководителям организаций устанавливается приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

79. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в соответствии с приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников организации как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем организации.

80. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие учёной степени) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

81. Руководитель организации имеет право вести педагогические часы в той же организации. Объём учебной нагрузки руководителю организации устанавливается приказом Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики на учебный год.

82. Заработная плата заместителей руководителя организации и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

83. Должностные оклады заместителей руководителя организации и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя организации.

84. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру, работающим в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

85. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Удмуртской Республики «Республиканская детская школа искусств», имеющего в своем составе структурное подразделение интернат, устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере 15 процентов должностного оклада.

86. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 19 -26 настоящего Положения.

87. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру определяются в соответствии с пунктами 27-39 настоящего Положения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организаций

88. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

89. Фонд оплаты труда работников организации состоит из:

средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

средств на выплаты компенсационного характера;

средств на выплаты стимулирующего характера.

90. При утверждении фонда оплаты труда работников организации для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в размерах фактических величин.

91. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов фонда оплаты труда работников организации. Для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера средства на выплаты компенсационного характера, а также окладов рабочих не учитываются.

92. Тарификация работников организаций, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики, осуществляется в порядке, утвержденном Министерством культуры, печати и информации Удмуртской Республики, по согласованию с Министерством труда Удмуртской Республики.

93. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организации.

V. Заключительные положения

94. Работникам организаций, в том числе руководителям и заместителям руководителей, главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам организации, в том числе заместителям руководителя, главному бухгалтеру, - по их заявлению на основании приказа руководителя организации;

руководителю организации - по его заявлению на основании приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
муниципального образовательного
учреждения дополнительного образования
детей «Понинская детская школа искусств»

Перечень

должностей работников организаций, подведомственных Министерству культуры,
печати и информации Удмуртской Республики, которым устанавливается надбавка за
работу в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

Руководители организаций, их заместители и главные бухгалтеры;
руководители структурных подразделений организаций и их заместители;

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;
инспекторы, методисты;
бухгалтеры, экономисты, художники;
инженеры, механики, техники, мастера;
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего
или среднего профессионального образования
