

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГУЛЕКОВСКОЕ»  
«ГЫЛЕГУРТ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЭТЫСЬ ДЕПУТАТЪЁСЛЭН КЕНЕШСЫ**

**Четвертая сессия  
Совета депутатов муниципального образования «Гулековское»  
третьего созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**29 июня 2012 года**

**№ 33**

**д.Гулеково**

**Об утверждении Положения  
о премировании работников  
МУК «Ключевской ДК»**

Заслушав информацию директора муниципального учреждения культуры «Ключевской ДК» муниципального образования «Гулековское» о Положении о премировании работников МУК «Ключевской ДК», руководствуясь пунктом 12 статьи 7 Устава муниципального образования «Гулековское»,

**Совет депутатов муниципального образования «Гулековское» РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании работников муниципального учреждения культуры «Ключевской ДК» муниципального образования «Гулековское». Прилагается на 2 листах.
2. Отменить действие Положения о премировании работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Гулековское» от 28.05.2009 № 78 с 1 июля 2012 года.

**Глава муниципального образования «Гулековское»**

**Е.Г.Касаткин**

УТВЕРЖДЕНО:  
Решением Совета Депутатов  
муниципального  
образования «Гулековское»  
от 29.06.2012 г. № 33

**Положение о премировании работников  
муниципального учреждения культуры  
«Ключевской Дом культуры»  
муниципального образования «Гулековское»**

**1. Общие положения**

1.1 В соответствии с положением об оплате труда работников МУК «Ключевской Дом культуры» и правилами внутреннего трудового распорядка МУК «Ключевской Дом культуры» данное положение предусматривает принципы выплат и лишения стимулирующих выплат (премирование).

1.2 Премирование работников муниципального учреждения культуры в целях их материального стимулирования устанавливается ежемесячная премия в размере до 25% тарифной ставки (оклада). Премирование работников культуры производится в пределах средств, направляемых на оплату труда.

1.3 Руководитель учреждения культуры по согласованию с Главой МО «Гулековское» по итогам месяца вправе выплачивать, либо лишать премиальных выплат.

1.4 Премирование производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени на основании приказа руководителя учреждения культуры.

1.5 Приказ с указанием причин снижения премии или лишения ее полностью, издается также руководителем учреждения культуры.

**2. Условия премирования.**

**Премия выплачивается в размере 25%:**

- творческий подход в организации досуга населения и высокий уровень подготовки проводимых мероприятий.
- умелая организация и эффективное управление коллективом, создание здорового психологического климата в коллективе.
- организация и проведение работы кружков и любительских объединений ( не менее 2-х на работника)
- за внедрение новых форм и методов в культурно- досуговую деятельность, деятельность учреждения.
- организация и проведение мероприятий (не менее 6 мероприятий в месяце на работника, не включая дискотек)
- участие в районных и республиканских мероприятиях
- занятие призовых мест за участие в районных и республиканских мероприятиях
- образцовое содержание помещений и прилегающих территорий, обеспечение сохранности муниципального имущества
- увеличение объема показателей по платным услугам, расширение их ассортимента
- предотвращение ситуаций, которые могли повлечь нарушение правил охраны труда, правил противопожарной безопасности
- систематическое обогащение и пополнение репертуара муз.произведениями, сценариями, отвечающими запросам и интересам населения
- организация на должном уровне проводимых мероприятий

- обеспечение выполнения текущих планов, социально-культурных программ.
- посещение семинаров и учеб по повышению квалификации

### **Премия выплачивается в размере 20%**

- своевременное и правильное составление отчетности по работе клубных формирований;
- организация и проведение мероприятий (не менее 5 мероприятий на работника в месяц, не включая дискотек);
- за внедрение новых форм и методов в культурно-досуговую деятельность;
- участие в районных мероприятиях;
- образцовое содержание помещений и прилегающих территорий, обеспечение сохранности муниципального имущества;
- увеличение объема показателей по платным услугам, расширение их ассортимента;
- организация и проведение работы кружков и любительских объединений (не менее 2-х на работника);
- посещение семинаров и учеб по повышению квалификации.

### **Премия выплачивается в размере 15%**

- организация и проведение мероприятий (не менее 4 мероприятий на работника в месяц, не включая дискотек);
- организация работы кружков и любительских объединений (не менее 2 на человека);
- организация на должном уровне проводимых мероприятий;
- выполнение текущих планов, социально-культурных программ;
- посещение семинаров и учеб по повышению квалификации.

### **Премия выплачивается в размере 10%**

- организация и проведение мероприятий (не менее 3 мероприятий в месяц на работника, не включая дискотек);
- организация работы кружков и любительских объединений;
- выполнение текущих планов, социально-культурных программ;

### **Премия выплачивается в размере 5%**

- организация и проведение мероприятий (не менее 2 мероприятий в месяц на работника, не включая дискотеки);
- организация работы кружков и любительских объединений;
- посещение семинаров и учеб по повышению квалификации.

### **Премия не выплачивается:**

- за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- неоднократное или грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течении рабочего дня);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- срыв по вине работника мероприятия;
- умышленное причинение или повреждение вверенного работнику имущества;
- грубое отношение к посетителям или нецензурная речь работника в адрес посетителей учреждения;
- совершение по месту работы хищение, причинившее незначительный ущерб;
- неоднократное невыполнение приказов, распоряжений руководителя учреждения;

- совершение виновных действий работником причинивших тяжкий вред здоровью кого-либо из посетителей учреждения, либо представляли угрозу жизни и здоровью посетителей учреждения;
- работникам.
- вновь поступившим на работу на период испытательного срока(до 3-х месяцев);
- работникам, уволившимся в течении месяца по собственному желанию за текущий месяц;
- на период больничного листа;
- не организована работа кружков и любительских объединений;
- непосещение семинаров и учеб по повышению квалификации;
- нет участия в районных и республиканских мероприятиях;