



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОКТЯБРЬСКОЕ»
«ОКТЯБРЬ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЯЕЗ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » декабря 2012 г.

№ 66

с. Октябрьский

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников Администрации муниципального образования
«Октябрьское», осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 декабря 2009 года № 392 «Об утверждении Положения об оплате труда работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, а также работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (в редакции постановления Правительства Удмуртской Республики от 26 ноября 2012 года № 525),

Администрация муниципального образования «Октябрьское» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Октябрьское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Установить, что заработная плата работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаемая в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, установленной с 01 октября 2012 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (трудовых обязанностей рабочих) и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Октябрьское» 27.04.2010г № 26 (в редакции постановления от 18.07.2011 года №24, от 25.10.2011г №42, от 29.10.2012г №60) «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда технических рабочих, обслуживающих деятельность Администрации муниципального образования «Октябрьское»

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2012 года.

**Глава муниципального
образования «Октябрьское**

И.А. Дементьева

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации муниципального
образования «Октябрьское»
от 17.12.2012 № 66

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Администрации
муниципального образования «Октябрьское», осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Октябрьское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1.1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Октябрьское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением водителей автомобилей, для которых устанавливаются особенности оплаты труда (далее – рабочие), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.2. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды работ	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4410	Уборщик служебных помещений

1.3. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживания – в размере до 50 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 9 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Октябрьское».

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

1.4. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

1) премия по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Октябрьское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба.

Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Рабочим выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Октябрьское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Октябрьское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

2. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Октябрьское».

2.1. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Октябрьское» (далее – водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклады (рублей в месяц)	Соответствующие профессии рабочих
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4050	Водитель автомобиля

2.3. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) ежемесячная надбавка водителям автомобилей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в размерах, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживания – в размере до 50 процентов оклада,

- доплата за выполнение работ различной квалификации и (или) увеличение объема работы – в размере до 50 процентов оклада;

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 13 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Октябрьское».

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.4. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Октябрьское», ее размер может быть изменен по представлению непосредственного руководителя водителя автомобиля.

2) ежемесячная надбавка за классность (1 и 2 класс) – 25 и 10 процентов оклада соответственно.

Классность водителю автомобиля присваивается распоряжением Администрации муниципального образования «Октябрьское» по представлению квалификационной ко-

миссии Администрации муниципального образования «Октябрьское» в соответствии с Положением о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля исполнительного органа государственной власти Удмуртской Республики, государственного органа Удмуртской Республики, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21.02.2011 № 44.

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается со дня присвоения водителю автомобиля соответствующей классности на период действия соответствующей классности (до присвоения более высокого класса, снижения или снятия установленной классности) и выплачивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Октябрьское».

3) премия по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Октябрьское».

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,
- причинения материального ущерба,
- совершения ДТП,
- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Октябрьское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,
- при стаже работы в Администрации муниципального образования «Октябрьское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

3. Выплата материальной помощи

3.1. Рабочим (включая водителей автомобилей) на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Октябрьское» выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов (окладов) в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Рабочим (включая водителей автомобилей), впервые поступившим на работу в Администрацию муниципального образования «Октябрьское», материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается за фактически проработанное время, если рабочий проработал не менее 6 месяцев.

Материальная помощь не выплачивается:

- за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- за время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 7 календарных дней.

3.2. Рабочим (включая водителей автомобилей) может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, смерть близкого родственника, тяжелая болезнь, рождение ребенка и т.п.) в пределах

установленного фонда оплаты труда. С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях рабочим (включая водителей автомобилей) размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации муниципального образования «Октябрьское» и семье рабочего.

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Октябрьское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) доплаты за работу с вредными условиями труда – в размере фактических величин;
- 3) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;
- 4) материальной помощи - в размере 2 окладов.

4.2. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Октябрьское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

- 1) оклада – в размере 12 окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 6 окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за классность - в размере 3 окладов;
- 4) доплаты за работу с вредными условиями труда – в размере фактических величин;
- 5) премий по результатам работы - в размере 4 окладов
- 6) материальной помощи - в размере 2 окладов.

4.3. Фонд оплаты труда рабочих (включая водителей автомобилей) формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.