



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»
«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)
(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2013 года

№ 139

город Глазов

**Об утверждении муниципальной программы
«Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год»**

В целях профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории Глазовского района, руководствуясь Положением о разработке и реализации муниципальных программ Глазовского района, утвержденным Постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 06 ноября 2013 года № 116 Администрация муниципального образования «Глазовский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год».

2. Заместителю главы Администрации Глазовского района – начальнику управления финансов Ушаковой Ю.В. предусмотреть расходы в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей на реализацию муниципальной программы «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год» в проекте бюджета муниципального образования «Глазовский район» на 2014 год.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» - начальника Управления сельского хозяйства Аверкиеву Г.А.

**Глава Администрации муниципального
образования «Глазовский район»**

И.И. Першин

Утверждена постановлением
Администрации муниципального
образования «Глазовский район»
17 декабря 2013 года № 139

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД В ГЛАЗОВСКОМ РАЙОНЕ НА 2014 ГОД»**

**1. ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год»**

Наименование программы	Муниципальная программа «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год»
Основание для разработки Программы	Закон Удмуртской Республики от 18 декабря 2009 года № 68-РЗ «О Программе социально-экономического развития на 2010-2014 годы»; «Программа социально-экономического развития Глазовского района на 2010 – 2014 годы»
Заказчик Программы	Администрация Глазовского района
Разработчик Программы	Организационный отдел Аппарата Главы муниципального образования «Глазовский район», Районного Совета депутатов и Администрации Глазовского района
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования «Глазовский район»; Филиал № 4 Глазовского Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (по согласованию)
Соисполнители программы	Руководитель Аппарата Главы муниципального образования «Глазовский район», Районного Совета депутатов и Администрации Глазовского района, заместители главы Администрации, руководители структурных подразделений ОМСУ муниципального образования «Глазовский район»
Основные цели Программы	- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; - профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний в муниципальном образовании «Глазовский район»
Основные задачи Программы	- снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе снижение смертности от предотвратимых производственных причин; - увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения; - формирование экономических и организационных принципов, стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда; - модернизация системы управления охраной труда на

	<p>основе перехода от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками в соответствии с федеральным, республиканским законодательством;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы подготовки и повышения квалификации по охране труда работников, в том числе руководителей; - улучшение состояния условий и охраны труда в Глазовском районе на основе снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - активизация аттестации рабочих мест по охране труда, повышение качества их проведения
Срок реализации программы	2014 год
Этапы программы	Не предусмотрены
Программно-целевые инструменты муниципальной программы «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год	Ведомственная целевая программа «Безопасный труд» на период 2011-2013 годы
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих, чел.; - число дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 пострадавшего, дней; - средства израсходованные на мероприятия по охране труда в расчёте на 1 работающего, руб.
Ресурсное обеспечение программы	Объём бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счёт средств бюджета Глазовского района составит 10 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности	<p>В результате реализации целевой программы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда не менее 15; - число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1000 работающих снизится на 8,0%, - создание условий для достижения стратегической цели, определённой целевой программой «Улучшение условий и охраны труда в органах местного самоуправления муниципального образования «Глазовский район» на 2014 год

2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Муниципальная программа «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Программой социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2010-2014 годы, утверждённой Законом Удмуртской Республики от 18 декабря 2009 года № 68-РЗ «О Программе социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2010-2014 годы», Программой социально-экономического развития Глазовского района на 2010-2014

годы, утверждённой решением Глазовского Районного Совета депутатов от 22.04.2010 г. № 401.

Программа направлена на снижение производственного травматизма.

Ситуация в сфере охраны труда в Глазовском районе, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остаётся сложной.

Проблемы травматизма тесно связаны с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, отсутствием заинтересованности работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом квалифицированных специалистов по охране труда.

Некоторые руководители не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, а зачастую игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности ещё не стало основным принципом для работодателей.

Сохранение здоровья работающего населения является одним из важнейших элементов, определяющих экономическое развитие Глазовского района. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний вносит дефицит трудовых ресурсов, что, в свою очередь, объективно влияет на устойчивость финансово-экономической и ресурсной стабильности Глазовского района.

Реализация Программы позволит осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда на уровне района. Результатом данной работы является положительная динамика снижения производственного травматизма и, в том числе, травматизма со смертельным исходом. Основные показатели состояния охраны труда в Глазовском районе с 2009 по 2012 год приведены в таблице 1.

Таблица 1

Основные показатели состояния охраны труда в Глазовском районе
с 2009 по 2012 годы

№ п/п	Показатели	2009	2010	2011	2012
	Численность работающих	5371	5344	5243	5192
	Количество несчастных случаев связанных с производством	16	9	10	5
	Число дней нетрудоспособности	493	282	646	752
	Коэффициент частоты несчастных случаев	4,7	2,86	1,9	0,96
	Коэффициент тяжести	30,8	31,3	64,6	150,4
	Израсходовано средств на охрану труда на 1 работника, в рублях	1484,5	1582	1767	1454,1

За последние годы производственный травматизм снизился. Начиная с 2009 года в Глазовском районе не было несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Несмотря на положительную тенденцию в области охраны труда в Глазовском районе, ситуация с производственным травматизмом остаётся сложной.

Главными причинами, определяющими высокие показатели производственного травматизма являются:

- ухудшение контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве;
- нарушение работодателями требований трудового законодательства;
- низкая грамотность в сфере охраны труда и пропаганда безопасного труда работающего населения;
- отсутствие у работодателей мотивации в улучшении условий труда работников;

снижение средств расходуемых на охрану труда и хотя количество несчастных случаев связанных с производством снижается, коэффициент тяжести увеличивается с 3,8 в 2009 году до 150,4 в 2012 году.

Концептуальные основы охраны труда

Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранение здоровья работников, является одной из основных функций государства, основой его социальной политики.

В результате травм на производстве в Глазовском районе потеря трудоспособности составляет ежегодно в среднем более 500 человеко-дней.

В условиях экономического кризиса увеличивается процент незанятого населения, снижаются объёмы финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, на обучение по охране труда, повышение квалификации работников по вопросам охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это ведёт к нарушению прав трудящихся на безопасные условия труда и возникновению рисков получения ими производственных травм.

Проведение согласованной политики в области охраны труда на основе программных мероприятий – необходимое условие для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики, повышения качества жизни населения и снижения производственного травматизма.

В соответствии с этим в 2014 году работу в области улучшения условий и охраны труда в Глазовском районе необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

координация деятельности социальных партнёров – профессиональных союзов и других уполномоченных работниками представительных органов, объединений работодателей, органов местного самоуправления по использованию существующих, разработке и внедрению новых методов управления охраной труда;

содействие обеспечению работающих новыми высокоэффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами гигиены труда, включая приборы контроля вредных и опасных производственных факторов;

реализация комплексного подхода к обеспечению производственной дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;

совершенствование системы организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;

пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области;

Необходимость повышения привлекательности рабочих мест, создание достойных, здоровых и безопасных условий труда, привлечение новой рабочей силы требует особого внимания к организации производства, обучению работников правилам безопасного ведения работ, соблюдению трудовой дисциплины, гигиены и санитарии. В связи с этим актуальной остаётся проблема обучения работников вопросам охраны труда, повышения культуры и пропаганды безопасного труда.

Системный анализ работы в области охраны труда показал, что программный подход в этом направлении себя полностью оправдал, его необходимо использовать и в дальнейшем.

3. Основа системы управления охраной труда

В основе системы управления охраной труда должна стать система управления профессиональными рисками, которая станет основой управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места.

4. Целевые индикаторы по годам реализации Программы

Целевыми индикаторами являются:

число дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 пострадавшего (дни);

численность пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих (человек);

численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек).

Ожидаемым результатом реализации мероприятий Программы планируется:

снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014 году не менее чем на 10 %,

снижение численности пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих не менее чем на 3%, в 2014 году.

снижение числа дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 пострадавшего не менее чем на 10%, в 2014 году.

Целевые индикаторы и показатели эффективности, характеризующие результаты реализации Программы отражены в приложении № 2 к Программе.

5. План мероприятий Программы

В связи с прогнозируемыми Программой социально-экономического развития Глазовского района на 2010-2014 годы социальным благополучием, повышением уровня и продолжительности жизни населения района, обеспечением устойчивого экономического роста и развития района, его конкурентоспособности по увеличению темпов роста валового национального продукта при реализации Программы создаётся социально-экономическая база для реализации конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, обеспечение правовой грамотности работников, обеспечение работодателями требований охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Программой определены приоритетные направления деятельности: разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, организационного, технического, информационного, образовательного и научного обеспечения охраны труда, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда.

5.1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда

В области организационного и технического обеспечения Программа предусматривает следующие направления работ:

распространение сборников правовых актов по охране труда для органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей;

организация и проведение тематических конференций, семинаров по вопросам безопасности труда, в том числе выездных на предприятиях района;

организация и проведение расширенного «Дня охраны труда» с привлечением Министерства труда, надзорных органов, органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей, а также выставок и семинаров по современным средствам индивидуальной защиты и безопасности труда;

участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Удмуртской Республике;

организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда;

организация и проведение ежегодного мониторинга состояния условий и охраны

труда в муниципальных образованиях, опросов общественного мнения по выявлению проблем в области охраны труда.

5.2. Информационное и образовательное обеспечение охраны труда

Данный раздел Программы направлен на улучшение информационного обеспечения в области охраны труда органов местного самоуправления, работодателей и специалистов по охране труда, изучение и распространение передового опыта работы по охране труда, организацию цикла телепередач по освещению вопросов охраны труда, производственного травматизма, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Мероприятия по образовательному обеспечению охраны труда направлены, прежде всего, на повышение уровня знаний по охране труда всех участников трудовых отношений и включают в себя мероприятия по организации обучения охране труда руководителей и специалистов, подготовку специалистов по аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда. Главная цель этих мероприятий – повышение уровня знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников, так как неудовлетворительное состояние безопасности труда наряду с причинами экономического и организационно-правового характера связано с отсутствием у работодателей и работников необходимого объёма знаний, требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Социальный эффект от информационного и образовательного обеспечения в области охраны труда связан с повышением информированности и компетентности работников, распространением и внедрением передового опыта по охране труда, удовлетворением потребности в информации и документации по охране труда.

5.3. Создание базисной основы в области охраны труда

Программа предполагает выполнение мероприятий, которые позволят получить важные практические результаты на основе современных требований по организации трудового процесса, привести систему управления охраной труда в районе в гармонизацию с имеющимися стандартами в области безопасности труда и создать базисную основу улучшения условий и охраны труда в Глазовском районе. В данном разделе предусматривается разработка модели системы управления охраной труда, гармонизированной с имеющимися стандартами, управления рисками повреждения здоровья, работающими на основе научных исследований с привлечением специализированных организаций, занимающихся научной деятельностью. Социально-экономическая эффективность от реализации данного раздела Программы выражается в предупреждении риска возникновения и снижении уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в районе.

План мероприятий Программы приведён в приложении №1 к Программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование мероприятий Программы предусматривается за счёт средств бюджета Глазовского района.

Источники финансирования	Общий объём финансирования, тыс. руб.	
	Всего	В том числе в 2014 году
Бюджет Глазовского района	10,0	10,0
ИТОГО:	10,0	10,0

7. Механизм реализации Программы

Заказчик Программы – Администрация Глазовского района:
обеспечивает реализацию мероприятий Программы в соответствии с утверждённым планом мероприятий Программы и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период);

направляет Совету депутатов информацию о проводимых мероприятиях в соответствующем финансовом году в срок до 1 марта текущего года;

является распорядителем бюджетных средств, выделяемых на реализацию Программы, несёт ответственность и обеспечивает контроль за их целевым и эффективным использованием;

заключает контракты (договоры, соглашения) с участниками реализации Программы в соответствии с законодательством, принимает и оплачивает произведённые ими товары (выполненные работы, оказанные услуги).

В ходе реализации Программы один из заместителей Главы Администрации Глазовского района, курирующий вопросы охраны труда, обеспечивает координацию и контроль за ходом реализации мероприятий и эффективным использованием средств. Он же ежегодно формирует бюджетные заявки на ассигнования из бюджета Глазовского района для финансирования мероприятий Программы и в установленном порядке представляет их в отдел экономики и финансовый отдел МО «Глазовский район».

8. Организация управления Программой

Организацию управления Программой осуществляет заказчик Программы – Администрация Глазовского района.

Заместитель главы Администрации, курирующий вопросы охраны труда, несёт ответственность за достижение целей и решение задач Программы, обеспечение достижения значения целевых индикаторов и показателей эффективности;

ежеквартально в течение двух недель по окончании соответствующего квартала направляет в отдел экономики отчёт о реализации Программы;

9. Контроль за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет глава Администрации Глазовского района.

10. Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности Программы осуществляется путём сопоставления уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда работающих в Глазовском районе за соответствующий период (год) с уровнем и состоянием предыдущего периода (года). Положительной эффективностью Программы является снижение показателей целевых индикаторов за период реализации Программы:

численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более не менее чем на 10%; снижение численности пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих не менее чем на 3%;

снижение числа дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 пострадавшего не менее чем на 10%.

11. Оценка социальной, экономической, бюджетной эффективности реализации Программы

Социально-экономические результаты реализации Программы заключаются в повышении эффективности системы управления охраной труда в районе на всех уровнях управления, обоснованности и оперативности принятия управленческих решений в области охраны труда работодателей и работников, в создании благоприятных условий для работы служб (специалистов) охраны труда.

Социальная эффективность от реализации мероприятий Программы выразится в:

сокращении численности работников, занятых на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

повышении уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышении правовой грамотности работников и работодателей по безопасным методам и приёмам выполнения работ;

формировании культуры охраны труда, основанной на мотивации каждого работника по применению безопасных способов выполнения работ.

Экономическую эффективность предполагается оценить следующими показателями на период реализации Программы:

снижение удельного веса работников, занятых в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам не менее 4,5% (базовый показатель 2009 год);

снижение потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями не менее 3,0% (базовый показатель 2009 год).

Реализация мероприятий Программы позволит внести существенный вклад в результаты реализации Программы социально-экономического развития Глазовского района на 2010-2014 годы.

12. Оценка рисков реализации Программы

При реализации Программы риском недостижимости основных целей и задач может явиться отсутствие финансирования (неполное финансирование) мероприятий Программы из бюджета Глазовского района.

**План мероприятий
Муниципальной программы «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год»**

Наименование мероприятий	Направленн е расходов	Источники финансирова ния	Объём финанси - рования	Исполнитель	Ожидаемые результаты
1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда					
1.1. Приобретение и распространение сборников нормативных правовых актов и цифровых оптических носителей информации (комплект дисков) по охране труда. Подписка на периодическую печать по охране труда.	Прочие текущие расходы	Бюджет Глазовского района	0,5 тыс. руб.	Ведущий инженер по охране труда	Внедрение правовой базы во всей деятельности в сфере охраны труда, соответствующей новым социально-экономическим отношениям, а также повышение правовой грамотности и информационное обеспечение в сфере охраны труда всех сторон социального партнёрства.
1.2. Приобретение технических средств для демонстрации материалов по охране труда	Прочие текущие расходы	Бюджет Глазовского района	7,0 тыс. руб.	Ведущий инженер по охране труда	Внедрение правовой базы во всей деятельности в сфере охраны труда, соответствующей новым социально-экономическим отношениям, а также повышение правовой грамотности и информационное обеспечение в сфере охраны труда всех сторон социального партнёрства.
1.3. Организация и проведение тематических конференций, семинаров по вопросам безопасности труда, в том числе выездных на предприятиях района	-	-	-	Заместители главы Администрации, ведущий инженер по охране труда, ответственные работники по охране труда в структурных подразделениях Администрации района	Обеспечение совместных действий органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по реализации основного направления государственной политики в области охраны труда на территории Глазовского

					района – приоритета сохранения жизни и здоровья работников и улучшения их условий и охраны труда.
1.4. Организация и проведение расширенного «Дня охраны труда» с привлечением Министерства труда Удмуртской Республики, надзорных органов, органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей, а также выставок, семинаров по современным средствам индивидуальной защиты и безопасности труда	-	-	-	Первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Глазовский район»	Обеспечение совместных действий органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по реализации основного направления государственной политики в области охраны труда на территории Глазовского района – приоритета сохранения жизни и здоровья работников и улучшения их условий и охраны труда. Информированность в сфере условий и охраны труда, разъяснение и получение оперативной информации по вопросам законодательства, отражение информации о повреждении здоровья работающими, о проведении мер направленных на предупреждение риска возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
1.5. Участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в номинациях: «Лучшее муниципальное образование»;	-	-	-	Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район», ведущий инженер по охране труда, специалисты по охране труда структурных подразделений.	Развитие мотивации работников и работодателей на соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда, создание здоровых и безопасных

«Лучшая организация».					условий труда и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
1.6. Организация и проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.	-	-	-	Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район», ведущий инженер по охране труда, специалисты по охране труда структурных подразделений.	Развитие мотивации работников и работодателей на соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
1.7. Организация и проведение ежегодного мониторинга состояния и условий охраны труда в муниципальных образованиях, опросов общественного мнения по выявлению проблем в области охраны труда.	-	-	-	Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район», ведущий инженер по охране труда	Привлечение внимания работающего населения района к вопросам безопасности труда и сохранения собственной жизни и здоровья при выполнении производственных обязанностей.
1.8. Проведение ежегодного месячника безопасного труда, посвящённого Всемирному дню охраны труда (март-апрель)	-	-	-	Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район», ведущий инженер по охране труда	Повышение значимости проведения в Глазовском районе Всемирного дня охраны труда и обеспечение согласованности действий всех уровней власти местного самоуправления, работодателей и работников, различных организаций района и профессиональных союзов при проведении мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной

					заболеваемости.
1.9. Организация общественного контроля за состоянием и охраной труда		По отдельному плану		Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район»	Снижение уровня травматизма во всех производственных предприятиях, учреждениях, организациях, соблюдение законодательства об охране труда.
2. Информационное и образовательное обеспечение охраны труда					
2.1. Ежегодный доклад Совету депутатов Глазовского района «О состоянии условий и охраны труда в Глазовском районе» (апрель)	-	-	-	Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район»	Разработка мероприятий по совершенствованию реализации мероприятий в области охраны труда, организации взаимодействия местных органов власти, органов надзора и контроля по улучшению состояния охраны труда в Глазовском районе, снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
2.2. Распространение рекламы, поступающей из вышестоящих отраслевых органов и общественных организаций, пропагандирующей безопасный труд.				Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район», ведущий инженер по охране труда, специалисты по охране труда структурных подразделений, председатель райкома профсоюзов работников агропромышленного комплекса.	Мотивация работников и работодателей на соблюдение трудового законодательства, создание здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.
2.3. Обучение по охране труда руководителей, специалистов, работников органов местного самоуправления.	Прочие текущие расходы	Бюджет Глазовского района	2,5 тыс. рублей	Первый заместитель главы Администрации МО «Глазовский район», ведущий инженер по охране труда	Предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях осуществляющих производственную деятельность на территории муниципальных образований.
Бюджет Глазовского района			10,0 тыс. руб.		

Приложение № 2
к муниципальной программе Глазовского района
«Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год»

**Целевые индикаторы и показатели эффективности
характеризующие результаты реализации муниципальной программы
Глазовского района «Безопасный труд в Глазовском районе на 2014 год»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показатели эффективности	Единица измерения	Базовый показатель по программе (2011 год)	2013 год	Прогноз на 2014 год
1	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	Человек	13	11	10
2	Численность пострадавших на производстве в расчёте на 1000 работающих, человек	Человек	3,9	3,7	3,6
3	Число дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 пострадавшего, дней	Дни	29,0	27,0	26,0
Показатели эффективности: бюджетной, социальной, экономической					
1	Сокращение численности работников, занятых на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Проценты	26,1	25,3	24,9
2	Повышение правовой грамотности работников и работодателей по безопасным методам и приёмам выполнения работ	Человек	530	550	580