**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОНИНСКОЕ»**

**«КУРЕГГУРТ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 23 ноября 2016 года № 28**

**Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых [постановлений](consultantplus://offline/ref=39CE22957AADBD31E200FC1DA44D5F72B5F6976E4A349ED1359599C408FEDFB0051B5FBAED57931A36FA4479ZFK) Правительства Удмуртской Республики» **Администрация муниципального образования «Понинское» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Установить, что заработная плата работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаемая в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, установленной работникам до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (трудовых обязанностей рабочих) и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации муниципального образования «Понинское» от 14 декабря 2012 года №46 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

2) постановление Администрации муниципального образования «Понинское» от 24 октября 2013 года № 44 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Понинское» № 46 от 14 декабря 2012 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»»;

3) постановление Администрации муниципального образования «Понинское» от 12 декабря 2014 года №50 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Понинское» от 14.12.2012 № 46 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»»;

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2016 года за исключением раздела 2, подпункта 6 пункта 17, подпункта 4 пункта 18 Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

Действие раздела 2 Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2016 года.

Подпункт 6 пункта 17, подпункт 4 пункта 18 Положения, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления, вступают в силу с 01 января 2017 года.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **Главы муниципального**  **образования «Понинское»** | **О.С.Васильева** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **УТВЕРЖДЕНО**  **постановлением Администрации муниципального**  **образования «Понинское» от 23.11.2016 №28** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

**1. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Оплата труда работников Администрациимуниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады**  **(рублей в месяц)** | **Соответствующие должности** |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4930 | Делопроизводитель |

3. Размеры должностных окладов работников, должности которых не предусмотрены пунктом 2 настоящего Положения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты (ежемесячная надбавка) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере до 50 процентов должностного оклада работника либо временно отсутствующего работника с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере от 20 до 40 процентов должностного оклада,

- ежемесячная доплата за совмещение профессий (должностей) в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- оплата труда при выполнении работ различной квалификации, оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 - 3 пункта 4 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Понинское».

5. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже работы | процентов |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией Администрациимуниципального образования «Понинское» по установлению стажа работников в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, государственных органов Удмуртской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 14.07.2008 № 189.

Выплата надбавки производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Понинское», в котором указывается ее размер и дата начала выплаты;

2) премии по итогам работы в размере до 37,5 процентов должностного оклада за фактически отработанное время.

Выплата премий производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Глазовский район».

Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Понинское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

- выполнение на профессиональном уровне и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Понинское» – 12,5%;

- соблюдение  сроков  рассмотрения обращений граждан, предоставления информации, отчетности – 10%;

- соблюдение порядка работы со служебной документацией – 10%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей,

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

- причинения материального ущерба.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Работникам выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в органах местного самоуправления муниципальногообразования «Понинское» до 5 лет - в размере 0,5 должностного оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления муниципального образования «Понинское» свыше 5 лет - в размере одного должностного оклада.

**2. Оплата труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6. Оплата труда работников Администрациимуниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением водителей автомобилей, для которых устанавливаются особенности оплаты труда (далее – рабочие), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

7. Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Разряды работ** | **Оклады**  **(рублей в месяц)** | **Соответствующие профессии рабочих** |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5640 | Уборщик служебных помещений |

8. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты (ежемесячная надбавка) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживанияв размере до 50 процентов оклада,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере от 20 до 40 процентов должностного оклада,

- оплата труда при выполнении работ различной квалификации, оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 8 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Понинское».

9. Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

премии по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премий производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Понинское».

Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада рабочего в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Понинское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

- надлежащее выполнение конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Понинское» – 28%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

- причинения материального ущерба.

Рабочим, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Рабочим выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в органах местного самоуправления муниципальногообразования «Понинское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления муниципального образования «Понинское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

**3. Оплата труда водителей, обслуживающих служебный транспорт,**

**предоставленный Администрации муниципального образования «Глазовский район».**

10. Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт, предоставленный Администрации муниципального образования «Понинское» (далее – водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

11. Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Оклады**  **(рублей в месяц)** | **Соответствующие профессии рабочих** |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4500 | Водитель автомобиля |
| 4 квалификационный уровень | 6140 | Водитель автомобиля |

С целью установления оклада высококвалифицированным водителям автомобилей в соответствии с 4 квалификационным уровнем под выполнением важных и ответственных работ понимается управление и обслуживание служебного транспорта, предоставленного руководителю органа местного самоуправления муниципального образования «Понинское». Оклад высококвалифицированным водителям автомобилей в соответствии с 4 квалификационным уровнем устанавливается на период управления и обслуживания указанного служебного транспорта.

12. Водителям автомобилей устанавливается повышающий коэффициент к окладам за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций в размере до 1,125 оклада, в том числе:

- 0,825 оклада в месяц за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций в пределах города Глазова и Глазовского района на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Понинское»;

- 0,05 оклада за каждую поездку в течение месяца, но не более 0,3 оклада в месяц за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций за пределами города Глазова и Глазовского района на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Понинское» в соответствии со служебной запиской непосредственного руководителя водителя автомобиля.

Применение повышающего коэффициента к окладам за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций не образует новый оклад.

13. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты (ежемесячная надбавка) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за расширение зоны обслуживанияв размере до 50 процентов оклада,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего водителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы,

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере от 20 до 40 процентов должностного оклада,

- оплата труда при выполнении работ различной квалификации, оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 13 настоящего Положения, производятся на основании соответствующих распоряжений Администрации муниципального образования «Понинское».

14. Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы – в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ.

Условия осуществления ежемесячной надбавки за особый режим работы:

-разъездной характер работы,

- работа в сложных дорожных условиях,

- выполнение работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей,

- выполнение срочных поручений руководителей.

Размер ежемесячной надбавки за особый режим работы устанавливается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Понинское» и может быть изменен по представлению непосредственного руководителя водителя автомобиля;

2) ежемесячная надбавка за классность (1 и 2 класс) – 25 и 10 процентов оклада соответственно.

Классность водителю автомобиля присваивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Понинское» по представлению квалификационной комиссии Администрации муниципального образования «Понинское» в соответствии с Положением о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля Администрации муниципального образования «Понинское».

Ежемесячная надбавка за классность устанавливается со дня присвоения водителю автомобиля соответствующей классности на период действия соответствующей классности (до присвоения более высокого класса, снижения или снятия установленной классности) и выплачивается на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Понинское»;

3) премии по итогам работы в размере до 33 процентов оклада за фактически отработанное время.

Выплата премии производится ежемесячно с выплатой заработной платы по распоряжению Администрации муниципального образования «Понинское».

Премии по итогам работы выплачиваются в зависимости от личного вклада водителя автомобиля в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Понинское». Показатели и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются на основе следующих критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

- надлежащее выполнение конкретных поручений и заданий Главы муниципального образования «Понинское», муниципального служащего муниципального образования «Понинское», – 28%;

- отсутствие дисциплинарных взысканий – 5%.

Размер премии может быть снижен в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей,

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины,

- причинения материального ущерба,

- совершения ДТП,

- привлечения к административной ответственности за нарушения правил дорожного движения.

Водителям автомобилей, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия не выплачивается.

Водителям автомобилей выплачиваются единовременные премии за добросовестный труд и в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию (50 и 55 лет - женщины, 50 и 60 лет - мужчины):

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципальногообразования «Понинское» до 5 лет - в размере 0,5 оклада,

- при стаже работы в органах местного самоуправления или муниципальных учреждениях муниципального образования «Понинское» свыше 5 лет - в размере одного оклада.

**4. Выплата материальной помощи**

15. Работникам и рабочим (за исключением водителей автомобилей) на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Понинское» выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада (оклада) в год.

Водителям автомобилей на основании личного заявления по распоряжению Администрации муниципального образования «Понинское» выплачивается материальная помощь в размере двух окладов в год.

Как правило, материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей), впервые поступившим на работу в Администрацию муниципального образования «Понинское», материальная помощь выплачивается, если они проработали не менее 6 месяцев. При увольнении с работы и в случае получения материальной помощи не в полном объеме, она выплачивается пропорционально фактически отработанному времени, если работник (рабочий) проработал не менее 6 месяцев.

Материальная помощь не выплачивается:

- за время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

- за время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 14 календарных дней.

16. Работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) может быть выплачена материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами в пределах установленного фонда оплаты труда в следующих размерах:

- рождение ребенка (при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка) - в размере 3000 рублей;

- смерть близкого родственника (при предоставлении копии свидетельства о смерти близкого родственника и документов, подтверждающих степень родства с умершим) - в размере 3000 рублей.

С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях (несчастный случай, стихийные бедствия, тяжелая болезнь и т.п.) работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

В исключительных случаях материальная помощь может быть оказана пенсионерам, ранее работавшим в Администрации муниципального образования «Понинское», и семье работника (рабочего).

Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента.

**5. Формирование фонда оплаты труда**

17. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Понинское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1. должностного оклада – в размере 12 должностных окладов;
2. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

4) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

5) премий по итогам работы - в размере 4,5 должностных окладов;

6) материальной помощи - в размере 1 должностного оклада;

7) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Понинское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

1. оклада – в размере 12 окладов;

2) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

3) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;

4) материальной помощи - в размере 1 оклада;

5) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

19. При формировании фонда оплаты труда Администрации муниципального образования «Глазовский район» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

1) оклада – в размере 12 окладов;

2) ежемесячной надбавки за особый режим работы - в размере 6 окладов;

3) ежемесячной надбавки за классность - в размере 3 окладов;

4) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере фактических величин;

5) премий по итогам работы - в размере 4 окладов;

6) материальной помощи - в размере 2 окладов;

7) повышающего коэффициента к окладам за выполнение работ по транспортному обслуживанию делегаций – в размере 13,5 оклада;

8) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 1**  к Положению об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Понинское», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников Администрации муниципального образования «Понинское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих |

Размеры должностных окладов работников, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы в Удмуртской Республике

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная  квалификационная группа** | **Квалификационные уровни** | **Должностные оклады  (рублей в месяц)** |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4930 |
| 2 квалификационный уровень | 5010 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5110 |
| 2 квалификационный уровень | 5190 |
| 3 квалификационный уровень | 6190 |
| 4 квалификационный уровень | 6800 |
| 5 квалификационный уровень | 10220 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 5200 |
| 2 квалификационный уровень | 6780 |
| 3 квалификационный уровень | 6810 |
| 4 квалификационный уровень | 8140 |