

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН»**

**«ГЛАЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**(АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАЗОВСКОГО РАЙОНА)**

**(ГЛАЗ ЁРОСЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ)**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**01 февраля 2017 года № 14.3**

**город Глазов**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда**

**работников муниципального бюджетного учреждения культуры**

**«Центр культуры и туризма Глазовского района",  
 утвержденного постановлением Администрации муниципального**

**образования «Глазовский район» от 28.08.2015 № 112**

**(в ред. постановления от 04.03.2016 года № 34.2)**

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 декабря 2016 г. № 542 «О внесении изменений в постановление правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Удмуртской Республики», в целях обеспечения социальных гарантий работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района»,Администрация муниципального образования «Глазовский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Глазовский район» от 28 августа 2015 года № 112 следующие изменения:

1) [пункт 4](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF79FFD0FE694E81E6866F974C9A9595FA857E5EB2C30AA1E28D78F8EB23C5BDC935h6B7E) признать утратившим силу;

2) таблицу 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB5E) служащих первого уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDB8E) | 6000 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB6E) | 6010 |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB1E) служащих второго уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBBE) | 6050 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB2E) | 6100 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCBDE) | 6590 |
| 4 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCBCE) | 7000 |
| 5 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCB5E) | 7150 |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCB4E) служащих третьего уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBAE) | 6050 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCB1E) | 6200 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCB0E) | 6950 |
| 4 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCB3E) | 7200 |
| 5 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCB2E) | 7250 |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE620hCBDE) служащих четвертого уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBDE) | 7350 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBCE) | 7650 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE621hCB7E) | 7900 |

»;

3) [таблицу 3 пункта 1](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF79FFD0FE694E81E6866F974C9A9595FA857E5EB2C30AA1E28D78F8EB23C5BDCE32h6B8E)0изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
| Общеотраслевые [профессии](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB5E) рабочих первого уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDB8E) | 6000 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB6E) | 6025 |
| Общеотраслевые [профессии](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCB1E) рабочих второго уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBBE) | 6050 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBAE) | 6075 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4hDBDE) | 6100 |
| 4 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C692374685E4DD659F47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE623hCBCE) | 6940 |

4) [пункт 2](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF79FFD0FE694E81E6866F974C9A9595FA857E5EB2C30AA1E28D78F8EB23C5BDC833h6B9E)1 изложить в следующей редакции:

«21. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки (в процентах) |
| Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE622hCBCE), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», специалистам по охране труда, указанным в таблице 9 приложения 1 | |
| От 1 года до 10 лет | 5 |
| От 10 лет до 15 лет | 10 |
| Свыше 15 лет | 15 |
| Специалистам, не отнесенным к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF67F2C69237468AE9D9649B47CFC8C1FCD2210EB4964AE1E4D83BBCE622hCBCE), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и руководителям | |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 20 |
| От 10 лет до 15 лет | 30 |
| Свыше 15 лет | 40 |
| Техническим исполнителям и рабочим культуры, искусства и кинематографии | |
| От 3 лет до 8 лет | 10 |
| От 8 лет до 13 лет | 15 |
| От 13 лет до 18 лет | 20 |
| От 18 лет до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |
| Общеотраслевым профессиям рабочих | |
| Свыше 23 лет | 4 |

5) [пункт](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF79FFD0FE694E81E6866F974C9A9595FA857E5EB2C30AA1E28D78F8EB23C5BDC83Eh6BEE)  26 изложить в следующей редакции:

«26. Работникам учреждений выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также за счет средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада).

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке.»;

6) [пункт](consultantplus://offline/ref=B52B04051F3D1FA3A7BF79FFD0FE694E81E6866F974C9A9595FA857E5EB2C30AA1E28D78F8EB23C5BDCB31h6BDE) 46 изложить в следующей редакции:

«46. Руководителю учреждения выплачивается единовременная премия при награждении государственными наградами Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики в размере до 50 процентов должностного оклада.»;

2. В случае если заработная плата работников МБУК «Центр культуры и туризма Глазовского района»(без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами Администрации муниципального образования «Глазовский район», при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего постановления (далее - доплата до уровня размера заработной платы).

Размер доплаты до уровня размера заработной платы определяется как разница между заработной платой работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района», установленной в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами Администрации муниципального образования «Глазовский район»и заработной платой работников, устанавливаемой в соответствии с настоящим постановлением.

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждений, установленная в соответствии с настоящим пунктом, начисляется до момента достижения уровня заработной платы работников учреждений, установленного в соответствии с принятыми до вступления в силу настоящего постановления актами Администрации муниципального образования «Глазовский район».

Доплата до уровня размера заработной платы работникам учреждений выплачивается пропорционально отработанному времени.

3. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны трудового договора заключают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае несогласия работников учреждений заключить дополнительные соглашения об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оплата труда производится в соответствии с условиями ранее заключенных трудовых договоров.

4. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных на указанные цели Решением Глазовского Районного Совета депутатов о бюджете муниципального образования «Глазовский район» на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района».

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2016 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования «Глазовский район» по социальным вопросам Е.А. Попову.

**Глава муниципального**

**образования «Глазовский район» В.В. Сабреков**

Баженов Е.Н.

5-59-17

**Лист**

**согласования Постановления «О внесении изменений в Положение об оплате трудаработников муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и туризма Глазовского района",утвержденного постановлением Администрации муниципальногообразования «Глазовский район» от 28.08.2015 № 112(в ред. постановления от 04.03.2016 года № 34.2)»**

|  |  |
| --- | --- |
| Первый заместитель главы Администрации по экономике,  имущественным отношениям и финансам | Ю.В. Ушакова |
| Заместитель главы Администрации  по социальным вопросам | Е.А. Попова |
| Начальник правового отдела | Н.А. Трефилова |
| Начальник отдела организационной работы  и административной реформы | Н.А. Кандакова |